



— Relatório
Anual

Ano Base
2021

apresentação

Dados e evidências, inovação e transparência são algumas das palavras que estão no DNA do CLP e que definem nossa atuação em 2021. Neste ano, nossa visão enquanto organização que deseja criar impacto e ao mesmo tempo ser referência em advocacy só se fortaleceu. Definimos um escopo de trabalho a partir de três pilares transversais: educação, ferramentas e agenda legislativa.

Esse tripé é fundamental para que o CLP continue contribuindo para o desenvolvimento econômico do país e a melhoria dos serviços oferecidos aos cidadãos. Nosso trabalho mostrou que é possível garantir eficiência à administração pública por meio de dados e evidências, bem como ferramentas que facilitam o processo decisório do servidor e um olhar estratégico para a agenda legislativa em nível federal.

Não é de hoje que o CLP trata o futuro como assunto do presente. Há 13 anos engajamos a sociedade e desenvolvemos líderes públicos capazes de enfrentar os problemas mais urgentes do Brasil. Nesse contexto, não poderíamos fazer diferente em um dos momentos mais desafiadores da história. Tivemos que nos reinventar da noite para o dia e, sem dúvida, foi um ano que nos mostrou que colaboração, diálogo e busca por evidências eram importantes para que pudéssemos atuar em conjunto no enfrentamento deste momento.

Fazer mais com menos, prezar pela qualidade de vida do nosso time, gerar impactos sociais positivos e garantir economia circular são exemplos de práticas que sempre integraram o dia a dia das nossas operações e que devem ser intensificadas para apresentarmos de fato resultados positivos em relação aos compromissos assumidos.

Em 2019, com a aprovação da reforma da Previdência, o CLP se descobre enquanto um ator influenciável na organização da sociedade civil em prol de uma agenda legislativa positiva em nível nacional. Com espírito de startup, nos reinventamos, reforçamos nossa estratégia e comemoramos sete vitórias legislativas em 2021, incluindo o novo marco do saneamento básico, a autonomia do Banco Central e a nova lei do Gás.

No pilar de educação, ampliamos a oferta de um único curso, o Master em Liderança e Gestão - MLG, para uma estratégia educacional com três novas iniciativas a serem implementadas até 2022, incluindo o curso de Liderança e Transformação Política – já implementada - e duas novas especializações: uma pós-graduação em Competitividade e Planejamento – já construída - e outra em Advocacy e Liderança Política em desenvolvimento. Tudo isso só é possível com uma Rede de Líderes que se mantém conectada e gera constante troca e apoio para acelerar a implementação de soluções inovadoras na gestão pública.

Nesta direção, o CLP segue desenvolvendo iniciativas capazes de influenciar esse novo paradigma na liderança pública. O Ranking de Competitividade dos Estados, ferramenta que reúne dados para auxiliar gestores públicos a diagnosticar problemas e elencar prioridades, se junta a outras seis novas ferramentas, sobretudo o Ranking de Competitividade dos Municípios. Para avançarmos em direção à agenda sustentável, aprimoramos os dados e criamos para os nossos rankings camadas ESG (governança ambiental e sustentável) e de ODS (definidas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da ONU).

Completamos o ano com resultados e avanços bastante palpáveis no desenvolvimento de uma cultura organizacional mais fluida, ágil e com os aspectos ESG cada vez mais presentes em todas as tomadas de decisões. Foi desta maneira que conquistamos, pela primeira vez, o certificado Great Place to Work com mais de 90% de satisfação dos colaboradores. Com esse modelo consolidado, mostramos que o CLP é capaz de operar no presente, ao mesmo tempo que olhamos para o futuro.

Nossos resultados são fruto de muita articulação e colaboração, sem as quais não teriam sido possíveis. Ao Conselho e ao time do CLP, meu agradecimento especial por estarmos lado a lado nesse trabalho que nos motiva diariamente. Aos gestores públicos, parceiros e aos apoiadores, obrigado por estarem conosco e investindo na construção de um Brasil mais justo e avançado para todas e todos.

E queremos mais! Temos que confiar em nossa capacidade de nos organizar e construir o futuro que desejamos. O CLP existe para isso, para dar vez a um novo rumo para o Brasil.



Tadeu Barros, diretor-presidente do CLP

Sobre o CLP



O CLP é uma organização suprapartidária que trabalha engajando a sociedade e desenvolvendo líderes públicos para enfrentar os principais problemas do Brasil. Nosso propósito é melhorar o Estado Brasileiro, tornando-o mais democrático, eficiente e com respeito ao bem comum.

Há 12 anos, trabalhamos por um Estado Democrático de Direito de fato, que seja mais eficiente no uso de seus recursos e com respeito à coisa pública. Desde 2008, a organização já ultrapassou a marca de 1.000 cidades impactadas por projetos ou cursos; e tem mais de 450 pessoas na rede de líderes, que já alcançou 24 estados, diferentes partidos políticos e setores da administração pública. Seu trabalho já conquistou mudanças importantes para o desenvolvimento do País, como o fim da cláusula de barreira no sistema eleitoral e a aprovação da reforma da Previdência.

Ação social eficaz requer a escolha de prioridades. O CLP tem concentrado suas energias na defesa de causas fundamentais para o avanço do Brasil na direção de um futuro mais justo e democrático. Neste sentido, elaboramos uma agenda com foco em emprego, renda e desenvolvimento sustentável, com o objetivo de mobilizar a sociedade civil e o poder público para que o Congresso Nacional aprove as medidas necessárias para retomar o crescimento do país.



educação

Promover a formação de líderes públicos para que estes possam promover o impacto social nas suas regiões e enfrentar problemas complexos.



agenda legislativa

Atuar na aprovação de medidas que vão permitir a recuperação econômica do Brasil. Para tanto, são desenvolvidas estratégias para influenciar os tomadores de decisão na aprovação destas políticas e utilizadas diferentes ferramentas de Advocacy (dados, articulação política, coalizões e mensagens).



ferramentas

Desenvolver ferramentas que auxiliem os gestores públicos na avaliação de suas regiões, por meio de indicadores e dados, permitindo a elaboração de políticas públicas baseadas em dados.



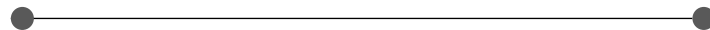
EDUCAÇÃO



AGENDA
LEGISLATIVA



FERRAMENTAS



CURSOS E FORMAÇÕES

MLG - Master em Liderança e Gestão Pública
L&T - Liderança & Transformação
LTD - Líder em Transformação Digital



Movimento que mobiliza sociedade civil, o governo e o Congresso para enfrentar as grandes dificuldades e desafios do país.



PLATAFORMA DO
SANEAMENTO



Ranking baseado em critérios socioambientais chancelados pela UE e nos ODS da ONU

Inovação e inteligência de dados na gestão estratégica do impacto econômico e socioambiental

linha do

2008/
2010

2011

2013

2014

2016

2017

2019

2020

2021

Fundação do CLP e
1º Curso para Prefeitos

Lançamento do
**1º Ranking de
Competitividade
dos Estados**

Consultoria em
gestão para
órgãos públicos

**1º Turma do
Master de
Liderança e
Gestão Pública**

Lançamento
**do Prêmio
Excelência em
Competitividade**

Nova estratégia
para maiores
impactos: **Visão
360º e Atuação
em Causas**

Criação de uma
estratégia digital, **1º
Encontro Nacional de
Liderança e Gestão
Pública**, e articulação
política em torno da
aprovação da Reforma
da Previdência

Lançamento **do 1º Ranking
de Competitividade dos
Municípios e criação do
Unidos Pelo Brasil**, uma
estratégia de Advocacy para
o combate à pandemia e
retomada econômica por
meio da aprovação de 25
medidas estratégicas

Lançamento das
**camadas ESG e
ODS dos Rankings
de
Competitividade
dos Estados e dos
Municípios**, três
novos cursos e
aprovação de sete
medidas da agenda
legislativa

tempo



Pilares





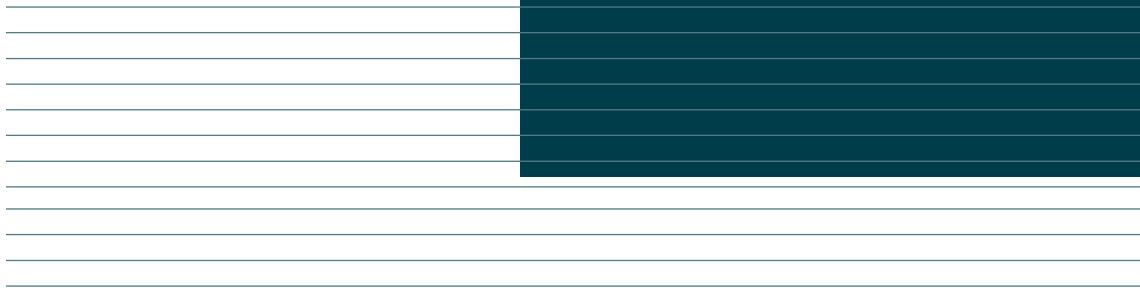
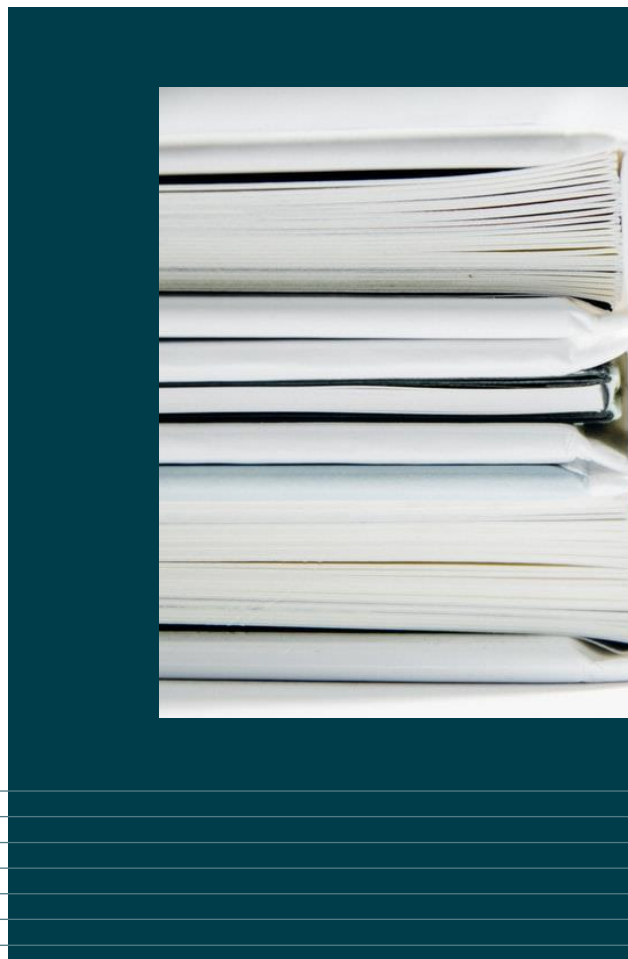
Educação



No campo da Educação, **o CLP busca se posicionar como um hub associado à ideia de reconhecimento da importância do universo público**, servindo ao propósito de formar lideranças que têm como compromisso transformar o Brasil e enfrentar problemas complexos associados a diferentes desafios de ordem pública – mesmo que a partir de ações da iniciativa privada.

Essa causa inicial, que deu forma ao CLP, está atrelada à formação de lideranças públicas, considerando a gestão pública e a política como cenários essenciais ao desenvolvimento de respostas, avanços e transformações.

Assim, o CLP iniciou suas atividades no oferecimento de um curso para prefeitas, prefeitos e vices eleitas(os) em 2008, ação que se mantém como tradição na instituição e, de formas distintas, é repetida em 2012, 2016 e 2020. Soluções, produtos, iniciativas e desafios dessa natureza são mantidos ativos até hoje.



O Master em Liderança e Gestão Pública - MLG

O MLG é uma pós-graduação em constante transformação, mas sempre ancorada nas bases formativas do CLP. Sua causa central é a formação de pessoas, de líderes públicos ou próximos desse setor, que buscam transformar a realidade pública do país. Em 2021, as duas turmas em andamento (6 e 7) tiveram suas aulas retomadas de maneira gradual. Algumas disciplinas foram ministradas remotamente e outras já de maneira presencial. Além disso, também foram oferecidos alguns cursos e atividades aos alunos, com o objetivo de manter o grupo em contato, mesmo nesse período de pandemia.

O MLG entende que é importante ter aulas mais práticas, priorizando as vivências e experiências dos alunos que entram em contato com uma realidade cultural e da administração pública muito diferente do Brasil. O choque de realidade reforça o sonho de que é possível mudar a administração pública em prol de uma sociedade mais justa e, ao mesmo tempo, concretiza as estratégias para que isso aconteça. Além disso, as discussões acadêmicas e workshops práticos permitem aos líderes conhecerem novos modelos e ferramentas da administração pública e complementam o conteúdo dos módulos nacionais, especialmente se tratando de comunicação do setor público, tomada de decisão de lideranças e inovação.



Encontros presenciais mensais



360 horas



Participantes de todo o Brasil



Certificado emitido pelo Singularidades



Ingresso na Rede de Líderes MLG



Professores com titulação e/ou experiência no universo público e privado

Liderança e Transformação Pública - L&T

O L&T é curso livre de extensão baseado nas quatro trilhas de conhecimento (liderança, métodos, gestão pública e política). Ele contempla o que o CLP entende ser o roteiro formativo inicial de Lideranças no setor público, formando servidores com capacidade para perceberem problemas complexos, atuando de forma equilibrada nos campos da Gestão Pública e da Política.

O diferencial deste curso é a possibilidade de customização do seu conteúdo, tornando alguns aspectos específicos a uma dada realidade. Ele pode ser construído com um olhar sobre determinados conjuntos de profissionais, líderes públicos, desafios, setores de políticas públicas etc.



Presencial
ou remoto



90 horas



Customizável



Certificado
emitido pelo
Singularidades



Ingresso na Rede
de Líderes MLG



Professores com titulação
e/ou experiência no universo
público e privado

Pós-graduação em Competitividade e Planejamento - C&P

Curso de especialização remoto baseado nas quatro trilhas de conhecimento do CLP (liderança, métodos, gestão pública e política), com destaque para a causa de Competitividade e para a trilha de Gestão.

Ele tem o objetivo de formar gestores estratégicos nos estados e nos municípios para que percebam, ou reforcem, a essencial noção de complexidade para o estabelecimento de diagnósticos e planos construídos e estrategicamente implementados com base em evidências capazes de associar a melhora na qualidade de vida das sociedades locais a um bom ambiente de negócios, ancorados em parâmetros elementares da Competitividade, entendida sob seu enfoque sustentável e comprometido com o longo prazo.



Participantes de todo o Brasil



360 horas



Curso dinâmico



Certificado emitido pelo Singularidades



Ingresso na Rede de Líderes MLG



Professores com titulação e/ou experiência no universo público e privado

Rede de Líderes



A Rede de Líderes do CLP congrega todos os líderes públicos que passaram pelas formações e capacitações do CLP. São mais de 450 pessoas em 24 estados, 172 municípios e até 3 países.

Já passaram prefeitas(os), Deputadas(os) Federais, Secretárias(os) Estaduais e Municipais, gestoras e gestores de todas as esferas e setores. Para além de números, são trajetórias, histórias pessoais, experiências, dores, erros e acertos de líderes que compartilham um propósito: mudar o país por meio da melhoria da gestão pública.

Seleção

Quem está apto a fazer parte da rede?

- Em formação pedagógica
- Com diploma
- Matrícula trancada em até 4 anos
- Não ser inadimplente

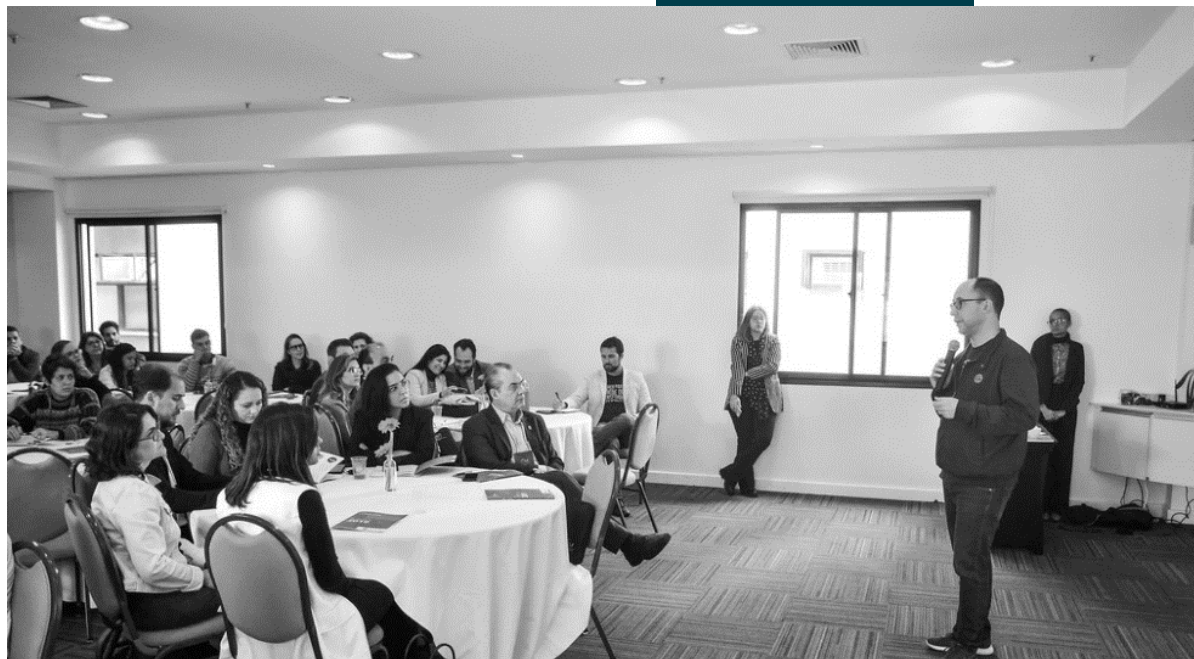
Transição

Quem não está apto a fazer parte da rede?

- Não está em formação
- Não possui diploma
- Está inadimplente (líderes em formação em até 4 meses)
- Ficha suja (transitado em julgado)
- Líder não engajado (pontuação zero de acordo com as ações do ranking) em até 1 ano
- Líder não está atuando com o universo público em até 2 anos

Rede MLG

Já a Rede MLG congrega os alunos e egressos do Master de Liderança e Gestão Pública a partir de certas premissas, construindo uma rede de gestores e lideranças públicas que permite a troca de conhecimento e oportunidades.



iniciativas da rede

Educação

Tem como objetivo trazer temas importantes para a educação brasileira para o debate, compartilhar oportunidades profissionais dentro da área, trocar informações e práticas, materiais de referência e divulgar eventos da área.

LGBTQIA+

O foco é na diversidade e construção de espaços de minorias dentro da Rede MLG, com o intuito de levantar temas sobre a visão LGBTQIA+ dentro do universo público, lutar contra a homofobia contra a homofobia nos ambientes institucionais e pelos direitos, espaços e vozes dessa população dentro da administração pública nacional.

Meio Ambiente

Tem a missão de fomentar a gestão ambiental nos municípios brasileiros, buscando colaborar com o diálogo entre a gestão pública municipal e a iniciativa privada, influenciar na elaboração e implementação de políticas públicas nos municípios e auxiliar na transferência de tecnologias ambientais para os municípios.

Negritude Pública

Provocados em um debate acerca da diversidade racial no setor público, alunos e alunas da turma 7 iniciaram um grupo para trocas de saberes e para estruturar futuras ações sobre o tema.

Mulheres Públicas

É uma rede independente de mulheres focada na gestão pública, que atuam com impacto público, com olhar atento ao serviço público e seus desafios de gênero.

Podcast Beditas

Podcast de quatro gestoras públicas apaixonadas pelo seu campo de atuação.

Primeira Infância

Tem como objetivo ser um espaço de troca de experiências e aprendizados e propor ações, projetos e metodologias relacionados à Primeira Infância através da articulação e engajamento de diversos atores sociais e públicos.

UniverSaúde

Promove soluções inteligentes nos eixos gestão, educação e tecnologias atuando com foco na racionalização dos custos das Secretarias de Saúde, no aperfeiçoamento das relações entre gestores e trabalhadores e na satisfação dos usuários.

iniciativas
da rede

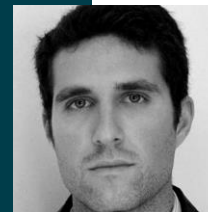


Representação do Conselho Consultivo

Desde 2014, o CLP conta em sua governança com um **Conselho Consultivo Voluntário, pessoas notáveis em sua atuação**, com vasta experiência nos setores social, público, privado, em diferentes áreas, e forte senso de contribuição e legado para o país.

Este grupo se reúne trimestralmente com o objetivo de apoiar na definição da nossa visão, planejamento estratégico, definição de metas, além da abertura de novos contatos, essencial para a manutenção de nossas atividades.

Em 2019, entendemos que é importante contar com a participação da nossa Rede de Líderes neste fórum, de modo a aproximar quem mais conhece a nossa atuação e pode contribuir fortemente em nossos desafios. Portanto, abrimos uma cadeira em nosso Conselho com mandato de 2 anos para um membro da nossa Rede MLG – nossa Pós-Graduação.



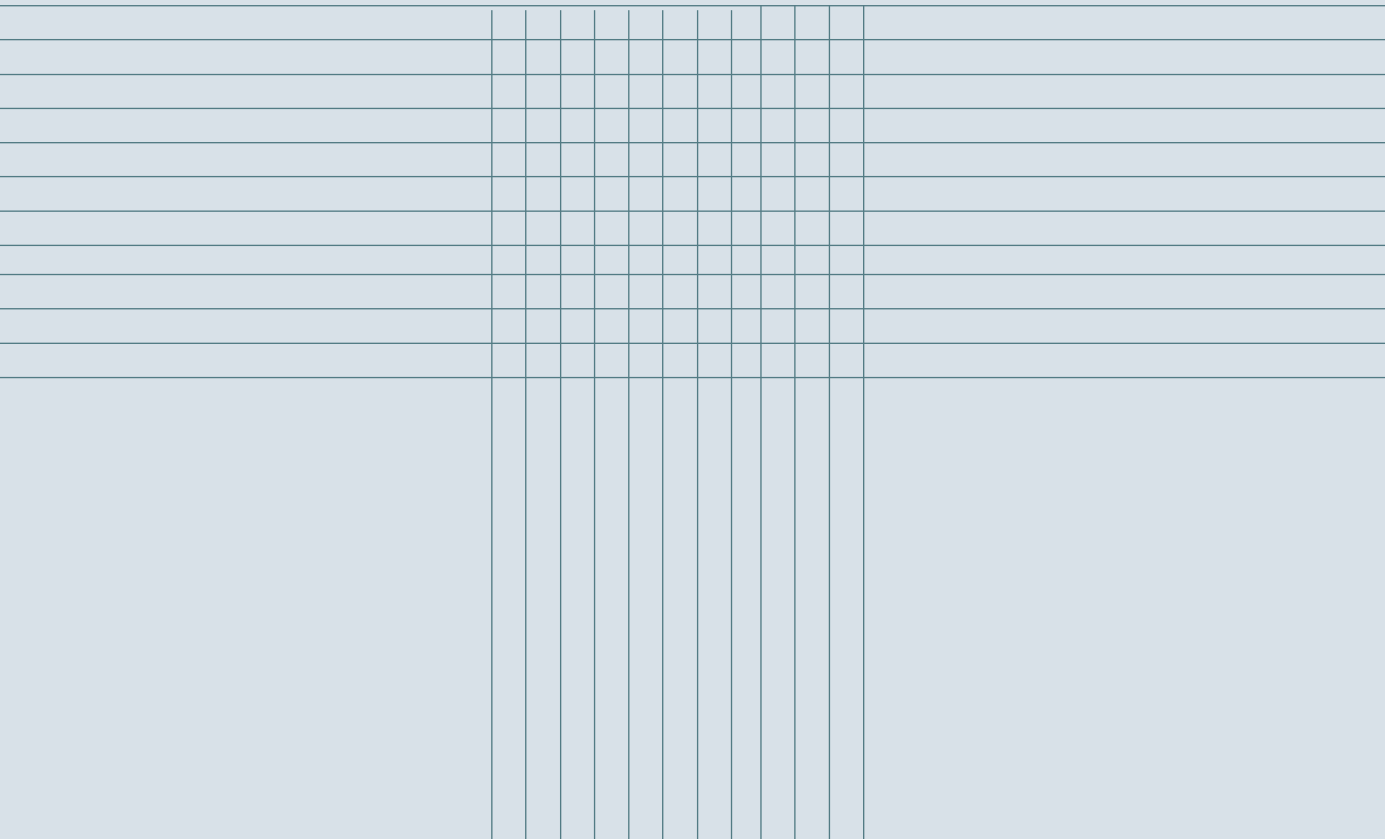
Diego Calegari

Líder do MLG no Conselho
2019-2020



Laura Angélica

Líder do MLG
no Conselho 2021-2022



Ferramentas

competitividade



o que defendemos?

Promover a melhoria do bem-estar social no país, através do fortalecimento de um ecossistema de gestão baseado em dados e evidências nos governos subnacionais, envolvendo a sociedade e iniciativa privada.

problema?

A gestão pública brasileira é baseada em agendas políticas eleitorais, sem utilizar métricas, dados e ferramentas de planejamento estruturadas.

estratégia

Investir em iniciativas de mensuração de indicadores e criação de capacidade dos governos subnacionais, coletar e difundir boas práticas, além de fortalecer uma rede de líderes públicos.

Ranking de Competitividade dos Estados

O Ranking de Competitividade dos Estados é lançado anualmente em parceria com a Tendências Consultoria Integrada e Economist Intelligence Unit, e analisa a capacidade competitiva dos 26 estados brasileiros e do Distrito Federal.

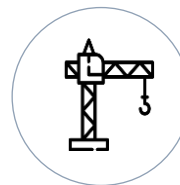
Ele é um guia para:

- **Cidadãos avaliarem a qualidade da administração pública;**
- **Investidores priorizarem seus investimentos;**
- **Governos priorizarem seu planejamento e atuação.**

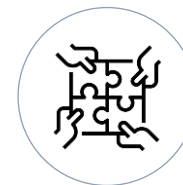
Em 2021, o Ranking de Competitividade foi remodelado e a avaliação das 27 unidades federativas foi ampliada de 73 para 86 indicadores, distribuídos em dez pilares temáticos considerados fundamentais para a promoção da competitividade e melhoria da gestão pública dos estados brasileiros:



SEGURANÇA PÚBLICA



INFRAESTRUTURA



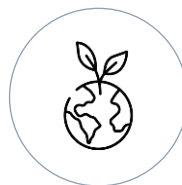
SUSTENTABILIDADE SOCIAL



SOLIDEZ FISCAL



EDUCAÇÃO



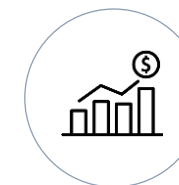
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



CAPITAL HUMANO



EFICIÊNCIA DA MÁQUINA PÚBLICA



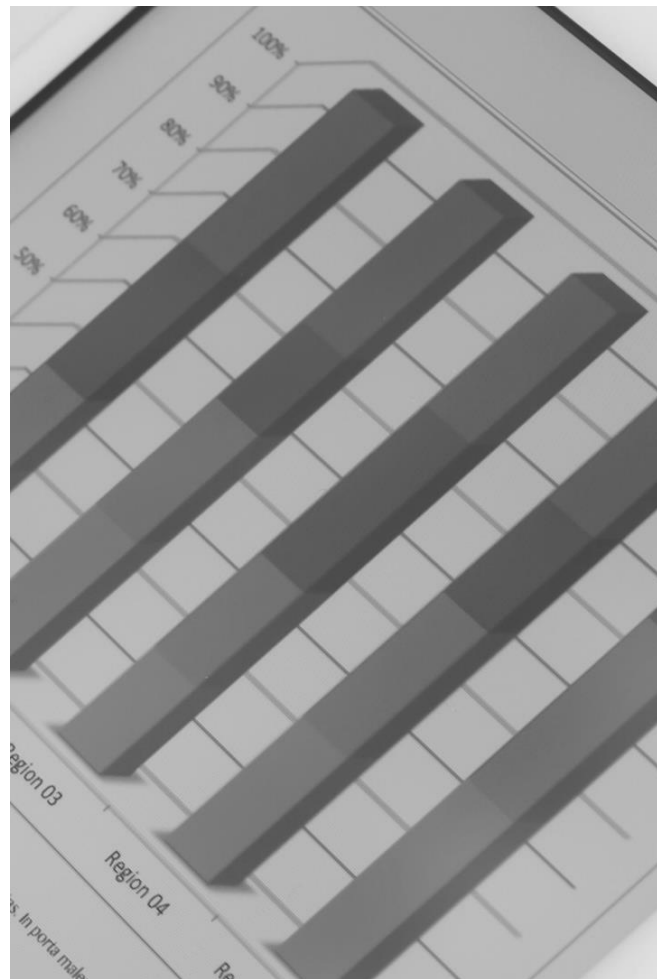
POTENCIAL DE MERCADO

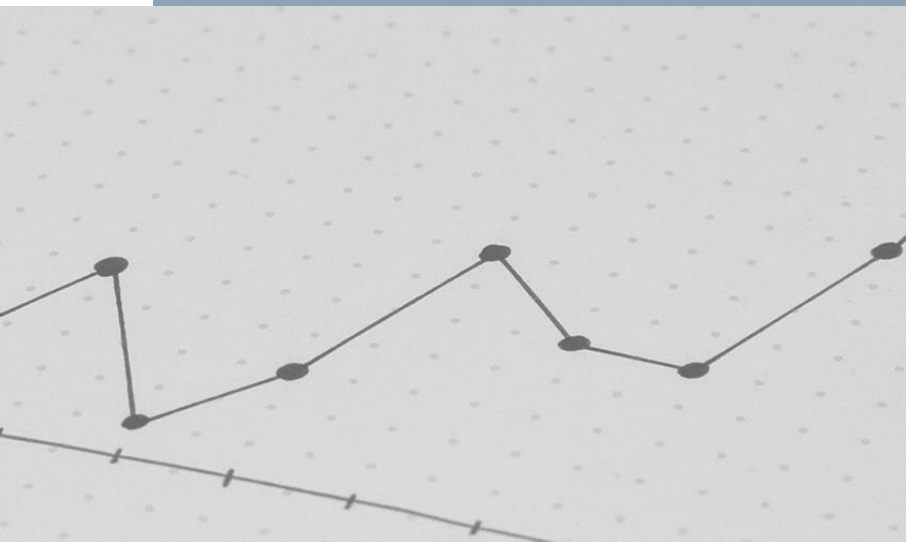


INOVAÇÃO

Os novos indicadores foram acrescentados em três pilares específicos: Eficiência da Máquina Pública, Sustentabilidade Social e Sustentabilidade Ambiental. Neste último, o levantamento passa a avaliar indicadores como Desmatamento e Recuperação de Áreas Degradadas, enquanto a temática social leva em conta, a partir de agora, indicadores como Cobertura Vacinal, Obesidade e Desnutrição Infantil. Por fim, o estudo também incorporou temáticas essenciais como Equidade de Gênero e de Remuneração na Administração Pública.

Além disso, o Ranking de Competitividade dos Estados de 2021 conta com novas camadas adaptadas aos parâmetros ESG e ODS, e de dados internacionais dos países membros da OCDE - Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico. Desta forma, se mede o tamanho do desafio dos estados sob a ótica internacional buscando-se boas práticas que possam ser aplicadas ao Brasil.





Prêmio Excelência em Competitividade

Criado em 2015, o Prêmio Excelência em Competitividade reconhece os estados que se destacam na priorização da competitividade na formação da agenda do estado, por meio de políticas de alto impacto que influenciam diretamente nos indicadores que compõem o Ranking.



destaque internacional

Reconhece o estado que possui o maior número de indicadores acima do país médio da OCDE - Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico, na busca de se tornar um estado mais desenvolvido.




destaque crescimento

Reconhece o estado que teve o maior destaque em crescimento no Ranking de Competitividade no ano da premiação comparado aos anos anteriores, utilizando como base o posicionamento ordinal geral dos estados e a sua evolução.



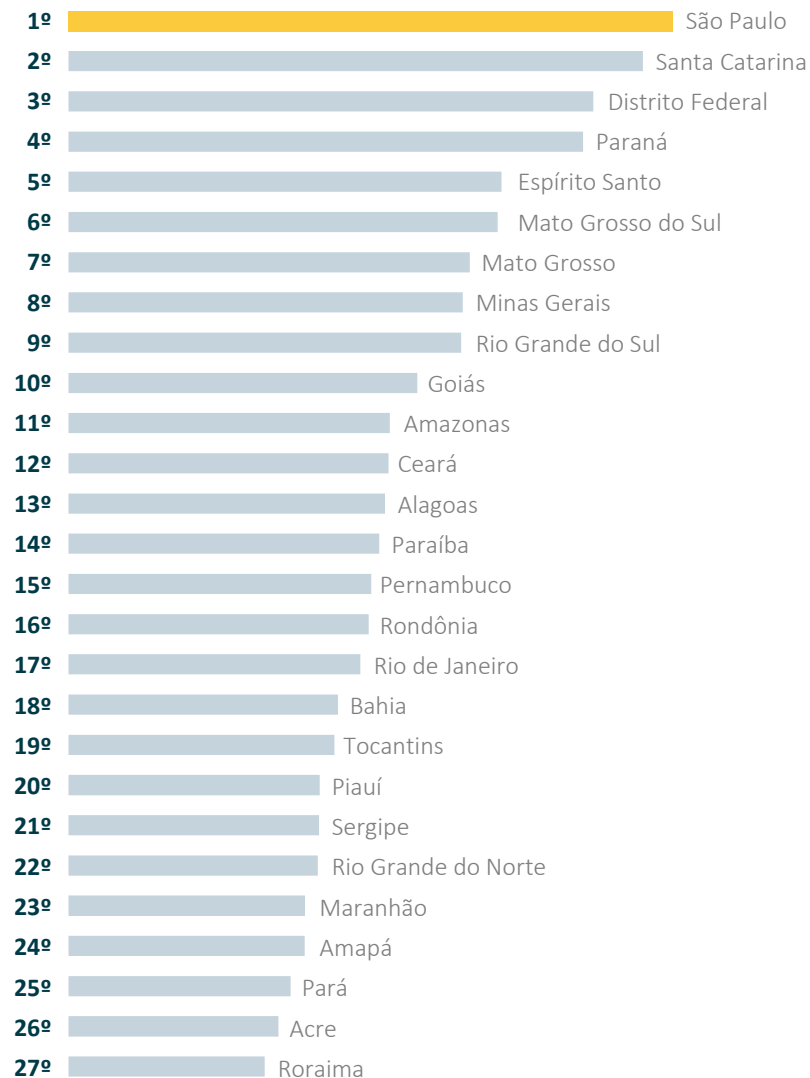
destaque boas práticas

Identifica os desafios importantes para a agenda atual da gestão pública estadual e premia 3 estados que possuem políticas de destaque nestes temas.



Ranking de Competitividade dos Estados - Resultados Finais

resultado geral



Vencedores do Prêmio Excelência em Competitividade 2021

Categoria Boas Práticas



Paraíba **Paraíba Educa**

A Paraíba Educa assegura, mesmo em tempo de pandemia e suspensão das aulas presenciais, o direito à “educação de qualidade, inclusiva e democrática” como determina o Plano Estadual de Educação, a Lei de Diretrizes e Bases da Educação e a Constituição Federal.

A ação é desenvolvida com o intuito de implantar em todo o território paraibano o regime especial de ensino (REE), que corresponde ao ensino remoto executado pelas unidades de ensino vinculadas à rede estadual.



Maranhão **Programa de Gestão Penitenciária (GESPEN)**

O programa coleta e acompanha mensalmente os dados de cada Unidade Prisional (UP) do Maranhão, produzindo relatórios gerenciais e viabilizando a análise das informações obtidas junto aos demais setores da Secretaria.

Sua implementação permitiu que o Maranhão melhorasse sua gestão penitenciária. A otimização da gestão penitenciária promovida pelo GESPEN foi fundamental para o estado alcançar em 2020 o 1º lugar nacional em percentual de Pessoas Privadas de Liberdade (PPL inseridas em atividades de Educação e Trabalho.



São Paulo **Programa Parcerias Municipais**

O Programa Parcerias Municipais tem como propósito aumentar a qualidade de vida e reduzir as desigualdades regionais em São Paulo.

Considerando o conjunto dos municípios que fizeram planos de ação no 1º ciclo e avançaram na execução dos planos, 46% deles ampliaram o acesso à creche, 54% universalizaram o acesso à pré-escola, 57% reduziram os óbitos infantis, 70% reduziram os óbitos prematuros por DCNT e 71% fortaleceram as redes de combate à violência sexual.

Vencedores do Prêmio Excelência em Competitividade 2021



destaque internacional



Santa Catarina



destaque crescimento



Alagoas

Novos Ranking ESG e ODS Estados e Municípios

ETAPAS



ABR/2021

Estruturação e análise das bases de indicadores e pilares do ranking de competitividade



MAI/2021

Alinhamento estratégico dos indicadores aos objetivos e metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS



AGO/2021

Alinhamento estratégico dos indicadores aos critérios de sustentabilidade ESG: Ambiental, Social e Governança



SET a NOV/2021

Estruturação do painel de competitividade associado aos ODS e critérios ESG (experiência SEALL Intelligence)



5

**CRIAÇÃO DAS
CAMADAS
ESG E ODS**



Ranking de Competitividade dos Municípios - Resultados Finais

Região Norte

- 61º Palmas (TO)
- 145º Manaus (AM)
- 192º Boa Vista (RR)
- 196º Ji-Paraná (RO)
- 207º Rio Branco (AC)

Região Centro-Oeste

- 79º Goiânia (GO)
- 87º Três Lagoas (MS)
- 99º Campo Grande (MS)
- 102º Cuiabá (MT)
- 122º Sinop (MT)

Região Sudeste

- 1º Barueri (SP)
- 2º São Caetano do Sul (SP)
- 4º São Paulo (SP)
- 5º Vitória (ES)
- 7º Santana de Parnaíba (SP)

Região Nordeste

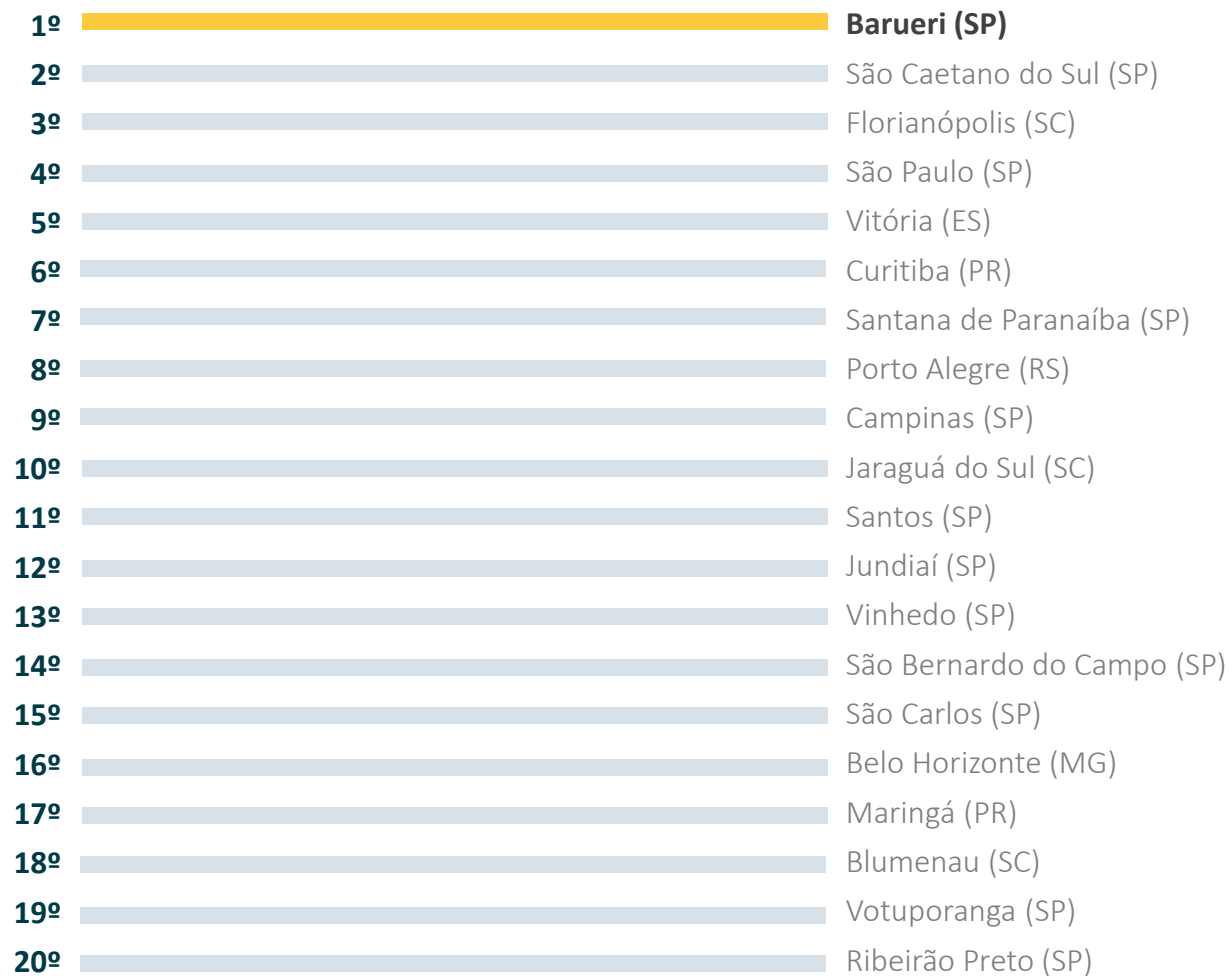
- 55º Recife (PE)
- 83º Sobral (CE)
- 107º João Pessoa (PB)
- 126º Fortaleza (CE)
- 132º Teresina (PI)

Região Sul

- 3º Florianópolis (SC)
- 6º Curitiba (PR)
- 8º Porto Alegre (RS)
- 10º Jaraguá do Sul (SC)
- 17º Maringá (PR)



resultado geral



Unidos Pelo Brasil

O Movimento Unidos pelo Brasil, coordenado pelo CLP, surgiu em meio a pandemia com o objetivo de criar uma agenda capaz de trazer as bases para o crescimento sustentável do país. A agenda foi estruturada em julho de 2020 e a atuação foca na pressão para aprovação de medidas no Congresso Nacional.

Para construir essa agenda de recuperação, reunimos especialistas, setor privado, instituições da sociedade civil e economistas para levantar medidas necessárias para o momento do Brasil. Com o material em mãos, discutimos a viabilidade das pautas com congressistas e governo.



Mobilização da Sociedade Civil

+40 organizações da sociedade civil de porte nacional engajadas em um ou mais projetos de lei defendidos pelo Unidos pelo Brasil



Articulação Política

+100 líderes de bancada, autores, relatores, presidentes de comissões e demais parlamentares acionados
+30 relatórios de avaliação e insights do cenário público



Inteligência Técnica

+20 análises, relatórios, plataformas em Business Intelligence e reports dos temas e projetos de lei, quali-quantitativos, com previsões de impacto econômico, fiscais e afins



Comunicação e Imprensa

+350 matérias repercutidas na imprensa da agenda
+200 conteúdos nas redes sociais com + 10 mil interações
+10 lives e eventos sobre os PLs com centenas de participantes
+260 mil assinaturas na petição contra os Supersalários

As 25 medidas do Unidos pelo Brasil

reformas

- Reforma tributária (PEC 45)
- Reforma tributária (PEC 110)
- MP 922
- Lei da Meritocracia (PLP 409/2014)
- Lei da Improbidade Administrativa (PL 10887/18)
- Reforma Administrativa (PEC 32/20)
- Lei do Desligamento/Exoneração de Servidor (PLS 116/17)
- PL da Autonomia do Banco Central (PLP nº 19/19)
- Extinção do FAT e Reformulação do FGTS
- PL dos Penduricalhos (PL 6726/16)

crescimento sustentável:

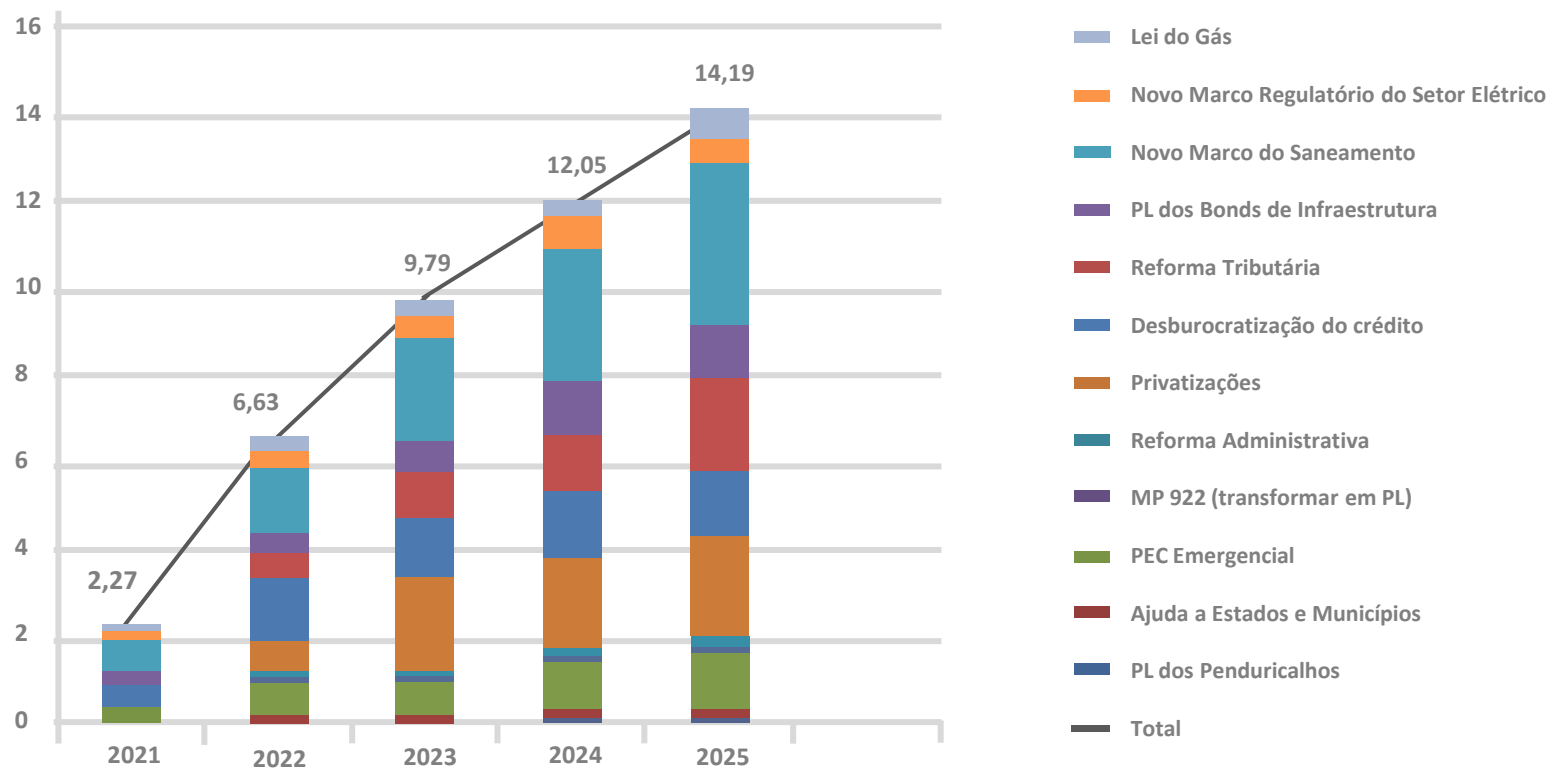
- Lei das Debêntures (PL 2646/20)
- Marco do Saneamento (PL nº 4162/19)
- Nova Lei do Gás (PL nº 6407/13)
- Lei da Governança da Ordenação Pública Econômica (PL 4888/19)
- Marco Legal do Setor Ferroviário (PL 261/18)
- PEC Emergencial (PEC 186/19)
- Lei da Partilha (PL 3178/19)
- Lei do GSF (PLS 209/15, PL 3975/19 e PL 10985/18)
- Lei do Documento Eletrônico de Transporte (PL 6093/19)
- PL do Desmatamento Zero (PL 10457/18)
- Lei do Licenciamento Ambiental (PL 3729/04)
- Novo Marco do Setor Elétrico (PL 232/16)

combate às desigualdades:

- Sistema Nacional de Educação (PLP 235/19)
- Sistema Nacional de Educação (PLP 25/19)
- PEC da Renda Básica

E qual é o impacto econômico dessa agenda?

**IMPACTO DE
190 BILHÕES
EM CINCO
ANOS**



+ DE 6 MIL MATÉRIAS NA IMPRENSA

80% a mais em relação ao mesmo período de 2020

Sem certificação de boas práticas, exportador pode ser barrado pelo mercado e perder financiamento

Revelação - Uma empresa brasileira que não possui certificação de boas práticas pode ser barrada pelo mercado e perder o acesso ao financiamento, segundo especialistas. Isso ocorre porque, para acessar o mercado internacional, as empresas precisam estar em conformidade com as normas internacionais de boas práticas, como a ISO 26000, que trata da responsabilidade social corporativa.

Para isso, o setor precisa ter um plano de ação claro, com metas e prazos, e ser capaz de demonstrar o compromisso com a sustentabilidade. Isso inclui a adoção de práticas éticas, a redução do impacto ambiental e a promoção da diversidade.

Além disso, as empresas precisam ter um sistema de gestão da sustentabilidade em vigor, que permita monitorar e avaliar o desempenho em relação às práticas de sustentabilidade. Isso pode ser feito por meio de auditorias externas ou de sistemas de autoavaliação.

Portanto, para não ser barrado pelo mercado e perder o acesso ao financiamento, as empresas precisam adotar práticas de sustentabilidade e obter a certificação de boas práticas necessárias para acessar o mercado internacional.

ONG vai lançar 1º ranking de medidas de ESG para estados

Objetivo é atender demanda de órgãos multilaterais ou investidores privados por dados de boa gestão

Notícia - A ONG Centro de Liderança Pública vai lançar o primeiro ranking de medidas de ESG (Environmental, Social and Governance) para os estados brasileiros. O ranking será baseado em dados coletados por meio de pesquisas e entrevistas com especialistas em sustentabilidade.

O objetivo do ranking é atender a demanda dos órgãos multilaterais e investidores privados por dados de boa gestão. Além disso, o ranking também servirá como uma ferramenta para os estados avaliarem seu desempenho em relação às práticas de sustentabilidade.

O ranking será dividido em três categorias: ambiental, social e governança. Cada categoria será avaliada com base em critérios específicos, como a adoção de práticas sustentáveis, a promoção da diversidade e a transparência na gestão.

O lançamento do ranking é considerado um marco importante para o setor de sustentabilidade no Brasil, pois será o primeiro ranking de medidas de ESG para os estados brasileiros.



ECONOMIA

Calculadora mostra tempo que trabalhador levaria para ter 'supersalário'



Um estudo realizado pelo Centro de Liderança Pública mostra que, em média, um trabalhador brasileiro levaria entre 10 e 20 anos para alcançar um 'supersalário', ou seja, um salário equivalente ao PIB do Brasil. Isso ocorre devido à baixa produtividade e ao baixo crescimento econômico do país.

TEGRA

'Primárias', o futuro visto do centro

Série de debates, em parceria do Estadão, com o Centro de Liderança Pública, começa na quinta, com Ciro, Eduardo Leite e Mande



A série de debates 'Primárias' é organizada pelo Centro de Liderança Pública em parceria com o Estadão. O primeiro debate será realizado na quinta-feira, com a participação de Ciro Gomes, Eduardo Leite e Mande. Os debates abordarão temas importantes da atualidade, como a economia, a educação e a saúde.

O objetivo da série é promover o diálogo entre os principais líderes políticos do Brasil e discutir as propostas e desafios para o futuro do país. Os debates serão transmitidos ao vivo e gravados para posterior visualização.



Foto: Agência Brasil

reúne 250 mil assinaturas e será entregue na Câmara

Mobilização feita pressionar votação de projeto que regulamenta pagamento de 'gestorês' e está parada desde 2016



O projeto de lei que regulamenta o pagamento de 'gestorês' (gestores públicos) recebeu 250 mil assinaturas em uma campanha de mobilização realizada pelo Centro de Liderança Pública. O projeto está atualmente parado no Congresso Nacional desde 2016.

A entrega das assinaturas na Câmara dos Deputados é considerada um marco importante para a luta pela regulamentação do pagamento de gestores públicos. Isso demonstra o apoio popular à proposta e a necessidade de uma solução para esse problema.



BRASILIA - A Frente Parlamentar de Reforma Administrativa recebeu nesta quarta-feira um abaixo-assinado com quase 250 mil assinaturas a favor do projeto que regulamenta os chamados 'supersalários', remunerações no funcionalismo que ultrapassam o teto salarial.

LUIS FELIPE D'ÁVILA
cientista político e fundador do Centro de Liderança Pública

REFORMA ADMINISTRATIVA

TEMENDO DERROTA NA CÂMARA, ARTHUR MAIA VAI APRESENTAR NOVO PARECER

17:51

Nossas ações estratégicas em Advocacy ajudaram em 7 importantes conquistas:

- Reforma da Previdência
- Marco do Saneamento (PL 4162/19)
- Lei do GSF (PL 3975/19)
- Autonomia do Banco Central (PLP 19/19)
- PEC Emergencial (PEC 186/19)
- Lei do Gás (PL 6407/13)
- Novo Marco das Startups



conselho consultivo

**FÁBIO BARBOSA**

Ex-presidente do Grupo Santander Brasil, Vice-Presidente do Conselho CLP

**JOSÉ ROBERTO MORAES**

Sócio fundador da Perfin, atuou em investment banking no Banco Merrill Lynch e como analista da McKinsey & Co

**ROBERTO SETÚBAL**

Conselheiro e ex-presidente do Itaú Unibanco

**MARIA SILVIA BASTOS**

Chair Woman do Goldman Sachs e ex-presidente do BNDES

**LAURA MOREIRA SILVA**

Analista de negócios do Sebrae Nacional. Atuou no Ministério Público do Estado do Rio de Janeiro, na Prefeitura de São Paulo e no Governo de Minas

**HAAKON LORENTZEN**

Presidente do Grupo Norueguês Lorentzen

**ANA MARIA DINIZ**

Presidente do Conselho do Grupo Península e ex-diretora do Grupo Pão de Açúcar

**SÉRGIO SPINELLI**

Sócio do Spinelli Advogados, Ex-Sócio Mattos Filho

**MANOEL LEMOS**

Sócio e diretor da Redpoint Eventures e ex-presidente e fundador da WebCo

**JOSÉ ROBERTO MARINHO**

Vice Presidente do Grupo Globo e Diretor Geral da Fundação Roberto Marinho

**REGINA ESTEVES**

É diretora-presidente da Comunitas, cofundadora do Programa Juntos e uma das 20 mulheres de sucesso de 2021 pela Revista Forbes Brasil

CLP institute

Pensando em expandir seus horizontes, o CLP abriu uma filial nos Estados Unidos, em busca de novas parcerias que acreditam no potencial de crescimento econômico e desenvolvimento sustentável do Brasil, e possuem interesse em um investimento a longo prazo.

Acesse o site: <http://clpinstitute.org/>



PAULO ZOTTOLO

É CEO do CLP Institute e líder do conselho. Foi CEO da Philips e da Nivea no Brasil e EUA. Hoje vive nos EUA, trabalha com fundos de investimento e dá consultorias a empresas que queiram se internacionalizar. É formado oficial da Marinha pela Escola Naval



CARLOS GUIMARÃES

É Presidente da LAIG Investments, da EFW Capital Advisors e da Enphys Acquisition Corp. Foi Coordenador do Setor Privado do BID - Banco Interamericano de Desenvolvimento e Chefe do Banco de Investimentos da América Latina do Citigroup e Lehman Brothers



RODRIGO VELOSO

É Serial Entrepreneur, Creator e CEO da One Natural Energy (O.N.E) Brands. Atua como investidor em energia, empresas de bens de consumo e em transporte de levitação magnética para soluções de mobilidade urbana



PAUL ROSSI

É um dos fundadores da DrivingChange.Org, uma iniciativa para inspirar a próxima geração de líderes no serviço público. Como presidente e editor da The Economist e, recentemente, como CEO da agência de branding CSA, Paul ajudou diversas marcas líderes em seus mercados à medida que passavam a focar em conteúdo e em experiências para envolver os seus clientes



COLIN BUTTERFIELD

É sócio-gerente e diretor executivo da Solum. Supervisiona todas as áreas da Solum e integra diversos conselhos da empresa. Antes de fundar a Solum, atuou como Diretor Executivo e Chefe de Recursos Naturais na Harvard Management Company. Antes de Harvard, atuou como CEO da Radar SA e foi presidente da Cosan Alimentos



PAULA KOVARSKY

Assistente do Conselho do CLP Institute USA. É responsável pelas áreas de Relações com Investidores e ESG do Grupo Cosan desde junho de 2015. Trabalhou no Itaú BBA por 9 anos como Head de Equity Research, Head de Petróleo, Gás e Petroquímica na América Latina e Head de Utilities. Anteriormente, trabalhou para a Shell International por 10 anos como Businesses Developer Manager em Exploração e Produção de Gás e Energia



INSPIRAÇÃO PARA INOVAR
EPOCA
NEGÓCIOS

91%
de satisfação dos
funcionários

Em 2021, o CLP conquistou o certificado Great Place to Work com 91% de satisfação dos colaboradores. O Programa de Certificação GPTW foi criado para reconhecer organizações que valorizam pessoas

Para se certificar, uma organização precisa realizar uma pesquisa com seus funcionários. Se 70% dos colaboradores afirmarem que possuem um excelente ambiente de trabalho de acordo com a metodologia Great Place to Work, a organização será certificada. Líderes e colaboradores estão transformando diariamente os seus ambientes de trabalho através de pequenas atitudes e ações.

A priorização da Gestão de Pessoas e o esforço de todos da organização em busca do Ambiente Nota 100 nos trouxeram este reconhecimento e somos referência entre as organizações que valorizam as pessoas.

nosso apoia

empresas

Apoiadores Beneméritos

Votorantim S.A.
Península Participações S.A.
Itaú Unibanco S.A.

Apoiadores Platinum

Instituto da Humanidade
CCR S.A.
Gol Linhas Aéreas Inteligentes S/A
Associação Umame

Apoiadores Ouro

Banco BTG Pactual S/A
99 App
B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão
Instituto Lemann
Instituto Romagnolo
AEGEA Saneamento
Tereos Internacional S.A.

Apoiadores Prata

Patri Políticas Públicas
Bank of America Merrill Lynch Banco Múltiplo S/A
SEBRAE
Alupar Investimento S.A.
ABRAINC - Associação Brasileira
de Incorporadoras Imobiliárias
Instituto República

Apoiadores Bronze

Associação Comercial de São Paulo
Laticínios Tirolez LTDA
Ativa Investimentos S/A Corretora de
Títulos, Câmbio e Valores
Klabin S.A.

pessoas

Apoiadores Beneméritos

Haakon Lorentzen

Apoiadores Platinum

Fábio Colletti Barbosa
Roberto Egydio Setubal
Sergio Spinelli Silva Jr.
Teresa Cristina R. Ralston Botelho
Bracher
Luis Stuhlberger

Apoiadores Ouro

Guilherme Setúbal Souza e Silva
Arminio Fraga Neto

Apoiadores Prata

Jayme Brasil Garfinkel
Ana Maria Falleiros dos Santos Diniz D'Avila
Luis Terepins
Roberto Bielawski
Eduardo Mazzilli de Vassimon
José Salim Mattar Júnior

Apoiadores Bronze

Anis Chacur Neto
Bernardo Parnes
Guilherme Vidigal Andrade Gonçalves
Manoel Lemos da Silva

time CLP



**AMANDA RODRIGUES
GUIMARÃES**
Head de Gente e Gestão



ANDRÉ SEGANTIN
Assessor Político de
Articulação Política



**ANDRESSA MIYAZAKI
LIMPIAS**
Analista de Educação



HEBERT GOMES
Consultor de Articulação
Política



CARLA MARINHO
Analista de
Competitividade



CASSIA FONSECA
Analista de Comunicação



time CLP



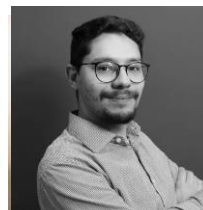
DANIEL DUQUE
Head de Inteligência
Técnica



DANIEL KENY
Analista de
Comunicação



EMÍLIA VASCONCELOS
Coordenadora de
Mobilização



GABRIEL DINIZ
Analista de Comunicação



GUILHERME FRANCO
Head de Comunicação



HUMBERTO DANTAS
Especialista de Educação e
Coordenador do MLG



time CLP



ISABELA MENON
Head de Educação



JHENIFER SILVA SANTANA
Analista de Gente e Gestão



JOSÉ HENRIQUE
Head de Causas



KAYAM MENDES
Coordenador de Comunicação do Unidos Pelo Brasil



LEANDRO LOURENÇO
Analista de Educação



LUCAS CEPEDA
Head de Competitividade



time CLP



LUÍSA ORSELLI
Analista de
Comunicação



MONISE MORAIS
Head de Rede



**MARIANA
CARRASCO**
Estagiária de Relações
Institucionais



**NATÁLIA ALMEIDA
LEITE**
Analista de Comunicação



PATRÍCIA VIEIRA
Analista de Mobilização



PEDRO IVO
Assessor Político de
Articulação Política



time CLP



PEDRO TRIPPI
Analista de
Inteligência Técnica



**PRISCILA MARTINS
RIQUENA**
Coordenadora de
Gente e Gestão



RENATO ALVES
Coordenador de Relações
Públicas da Rede



**RODRIGO BAPTISTA
CLAUSS**
Analista de Relações
Institucionais



TADEU BARROS
Diretor-presidente



