Relatório Anual CLP

Ano base: 2022

carta de apresentação

Trabalhar com gestão pública vai no sentido oposto ao achismo: é preciso se apoiar em dados e evidências e aprimorá-los cada dia mais para conhecer de fato os anseios e necessidades da sociedade, e só então servir a ela. Essa foi a missão do Centro de Liderança Pública (CLP) em 2022.

Fortalecemos nossa atuação a partir de três pilares transversais (educação, ferramentas e agenda legislativa) com o objetivo de reforçar o compromisso com o desenvolvimento socioeconômico do país e a melhoria dos serviços públicos oferecidos aos cidadãos.

Mas o trabalho de gerar valor não é nada simples, ainda mais em um cenário atípico de pós-pandemia, eleição e queda de receitas. Com espírito de startup, nos reinventamos, reforçamos nossa estratégia e conseguimos entregar mais com menos. A rentabilidade foi impulsionada pelo compromisso com a eficiência.

Finalizamos 2022 com resultados históricos. A partir de uma estratégia de comunicação qualitativa em assessoria de imprensa, pautamos quatro capas e cinco editoriais de jornais com nossos estudos técnicos. Isso não significa que diminuímos nossa presença massiva nos veículos de comunicação, pelo contrário. Foram mais de seis mil menções ao CLP na imprensa em 2022! Ao mesmo tempo, dobramos o número de novos seguidores nas nossas redes sociais em relação ao ano passado e atingimos todas as metas traçadas de forma orgânica, ou seja, sem qualquer investimento realizado.

Reafirmamos no CLP nossa crença na força do coletivo. Foi desta maneira que fomos reconhecidos novamente com o certificado Great Place to Work com 89% de satisfação dos colaboradores. Com esse modelo consolidado, mostramos que o CLP é capaz de operar no presente, ao mesmo tempo que olhamos para o futuro.

Demos em 2022 mais um passo enquanto uma organização que deseja criar impacto e ao mesmo tempo ser referência em advocacy. Nossa atuação não só foi intensificada, como passou a integrar uma nova estratégia de sustentabilidade, a partir de projetos específicos que foram incorporados à agenda legislativa 2023-2026 do Unidos Pelo Brasil, com a ajuda de 16 organizações parceiras. Sabemos que haverá desafios, mas continuaremos investindo em dados e evidências para produzir estudos técnicos, engajar a sociedade e pressionar os parlamentares pelo avanço desta nova agenda para os próximos cinco anos.

No pilar de educação, assumimos o desafio de manter a excelência do conteúdo teórico e aperfeiçoar o prático, levando aos alunos experiências vivenciais e dinâmicas que não se aprendem dentro da sala de aula. Além do Master em Liderança e Gestão Pública, o MLG, pós-graduação para servidores públicos, e de expedições internacionais para Oxford (ING) e Helsinki (FIN), somamos nossa expertise com o conhecimento técnico de organizações estratégicas. Em parceria com a 99 e a Microsoft, implementamos o curso de Liderança e Transformação, a partir de dois temas essenciais para o setor público: transformação digital e mobilidade urbana.

Temos que confiar em nossa capacidade de nos organizar e construir o futuro que desejamos. E melhor, com a ajuda de parceiros que prezam pela construção de realidades transformadoras. Nesta direção, o CLP segue desenvolvendo iniciativas capazes de influenciar esse novo paradigma na liderança pública. O Ranking de Competitividade dos Estados e dos Municípios, ferramentas que reúnem dados para auxiliar gestores públicos a diagnosticar problemas e elencar prioridades, se juntaram ao nosso levantamento inédito: o Ranking de Ativos Verdes dos Estados. O ranking é mais uma entrega do CLP em direção à agenda sustentável, assim como as nossas camadas ESG (governança ambiental e sustentável) e de ODS (definidas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da ONU).

Foram nossos rankings que abriram as portas para o CLP se tornar parceiro oficial do Sebrae São Paulo. Fomos responsáveis pela banca avaliadora de 236 políticas públicas diferentes do Prêmio Sebrae Empreendedor 2022. Uma premiação que chegou a 173 cidades paulistas.



No CLP costumamos dizer que a cidadania não implica apenas direitos, mas também deveres. Dever cívico de ajudar a decidir os rumos do país. É com este objetivo que lançamos este ano uma nova plataforma de doação com navegação segura e intuitiva e acessível para celulares, tablets e computadores.

Todos nossos resultados são fruto do sólido desempenho do nosso time, do rigoroso controle de despesas como prioridade de gestão e da colaboração de parceiros e apoiadores. Ao Conselho e ao time do CLP, meu agradecimento especial por estarmos novamente lado a lado nesse trabalho desafiador que nos motiva diariamente. Aos gestores públicos, parceiros e aos apoiadores, obrigado por estarem conosco e investindo na construção de um Brasil mais justo e avançado para todas e todos.



Estamos determinados em seguir na jornada de garantir eficiência à administração pública por meio de dados e evidências, bem como ferramentas que facilitam o processo decisório do servidor e um olhar estratégico para a agenda legislativa em nível federal.

Nos próximos meses, o papel do CLP será o de seguir consolidando ações em torno dos problemas estruturais que nosso País precisa enfrentar, com coragem e resiliência, vencendo o corporativismo, a polarização e a radicalização com propostas possíveis e incrementais que nos levem à um futuro mais digno. É o que todo brasileiro merece e contamos com você nesta construção!



Tadeu Barros, diretor-presidente do CLP

sobre o CLP

O CLP é uma organização suprapartidária que trabalha para engajar a sociedade e desenvolver líderes públicos para enfrentar os principais problemas do Brasil. Nosso propósito é melhorar o Estado Brasileiro, tornando-o mais democrático, eficiente e com respeito ao bem comum.

Há 14 anos, trabalhamos por um Estado Democrático de Direito de fato, que seja mais eficiente no uso de seus recursos e com respeito à coisa pública. Desde 2008, a organização já ultrapassou a marca de 9.000 líderes formados pelos nossos cursos, mais de 150 milhões de pessoas já foram impactadas pelo nossos Rankings de Competitividade; e mais de 50 prefeituras já utilizam dados do Ranking de Competitividade dos Municípios.





O trabalho do CLP já conquistou mudanças importantes para o desenvolvimento do País, como o fim da cláusula de barreira no sistema eleitoral, a aprovação da reforma da Previdência, da autonomia do Banco Central e de marcos setoriais importantes, como saneamento, startups e de energia e gás.

Ação social eficaz requer a escolha de prioridades. O CLP tem concentrado suas energias na defesa de causas fundamentais para o avanço do Brasil na direção de um futuro mais justo e democrático. Neste sentido, o movimento Unidos Pelo Brasil, braço de advocacy do CLP, lançou sua nova agenda legislativa 2023-2026, um documento construído em conjunto com parceiros a fim de influenciar e sensibilizar os candidatos ao Congresso, bem como mobilizar os políticos eleitos em prol destes projetos. A nova agenda foi remodelada a partir de três pilares específicos: **Modernização do Setor Público, Sustentabilidade Ambiental e Crescimento Econômico e Justiça Social.**

como atuamos

O CLP atua por meio de três pilares:



educação

+

advocacy

+



ferramentas



educação

Promover a formação de líderes públicos para que estes possam promover o impacto social nas suas regiões e enfrentar problemas complexos.

advocacy

Atuar na aprovação de medidas que vão permitir a recuperação econômica do Brasil. Para tanto, são desenvolvidas estratégias para influenciar os tomadores de decisão na aprovação destas políticas e utilizadas diferentes ferramentas de Advocacy (dados, articulação política, coalizões e mensagens).





ferramentas

Desenvolver ferramentas que auxiliem os gestores públicos na avaliação de suas regiões, por meio de indicadores e dados, permitindo a elaboração de políticas públicas baseadas em dados.

CLP
CENTRO DE LIDERANÇA PÚBLICA

EDUCAÇÃO

CURSOS E FORMAÇÕES
MLG - Master em Liderança e Gestão Pública
L&T - Liderança & Transformação
LTD - Líder em Transformação Digital

AGENDA LEGISLATIVA

UNIDOS PELO BRASIL

Movimento que mobiliza sociedade civil, o governo e o Congresso para enfrentar as grandes dificuldades e desafios do país.

FERRAMENTAS

RANKING DE COMPETITIVIDADE DOS ESTADOS

RANKING DE COMPETITIVIDADE DOS MUNICÍPIOS

Inovação e inteligência de dados na gestão estratégica do impacto econômico e socioambiental

PLATAFORMA DO SANEAMENTO

CLP SUBNATIONAL RANKING ESG

Ranking baseado em critérios socioambientais chancelados pela UE e nos ODS da ONU

RANKING DE ATIVOS VERDES

2008/2010 Fundação do CLP e **1º Curso para Prefeitos**

2011 Lançamento do **1º Ranking de Competitividade dos Estados**

2013 Consultoria em gestão para órgãos públicos

2014 **1° Turma do Master de Liderança e Gestão Pública**

2015 Crescimento do impacto do CLP

2016 Lançamento **do Prêmio Excelência em Competitividade**

2017

Nova estratégia para maiores impactos: **Visão 360° e Atuação em Causas**

2019

Criação de uma estratégia digital**, 1º Encontro Nacional de Liderança e Gestão Pública**, e articulação política em torno da aprovação da Reforma da Previdência

2020

Lançamento **do 1ª Ranking de Competitividade dos Municípios e criação do Unidos Pelo Brasil**, uma estratégia de Advocacy para o combate à pandemia e retomada econômica por meio da aprovação de 25 medidas estratégicas

2021

+ de 10 projetos aprovados no Congresso Nacional e outros 4 que avançaram em casas legislativas

2022

Lançamento do **Ranking de Ativos Verdes** e da **Agenda Legislativa 2023-2026 do Unidos Pelo Brasil**

pilares

e d u c a ç ã o

No campo da Educação, o CLP busca se posicionar como um hub associado à ideia de reconhecimento da importância do universo público, servindo ao propósito de formar lideranças que têm como compromisso transformar o Brasil e enfrentar problemas complexos associados a diferentes desafios de ordem pública – mesmo que a partir de ações da iniciativa privada.

Essa causa inicial, que deu forma ao CLP, está atrelada à formação de lideranças públicas, considerando a gestão pública e a política como cenários essenciais ao desenvolvimento de respostas, avanços e transformações.

Assim, o CLP iniciou suas atividades no oferecimento de um curso para prefeitas, prefeitos e vices eleitas(os) em 2008, ação que se mantém como tradição na instituição e, de formas distintas, é repetida em 2012, 2016 e 2020. Soluções, produtos, iniciativas e desafios dessa natureza são mantidos ativos até hoje.

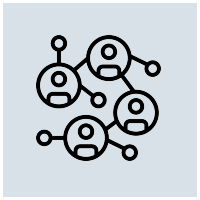


O Master em Liderança e Gestão Pública - MLG

O MLG é uma pós-graduação em constante transformação, mas sempre ancorada nas bases formativas do CLP. Sua causa central é a formação de pessoas, de líderes públicos ou próximos desse setor, que buscam transformar a realidade pública do país.

O MLG entende que é importante ter aulas mais práticas, priorizando as vivências e experiências dos alunos que entram em contato com uma realidade cultural e da administração pública muito diferente do Brasil. O choque de realidade reforça o sonho de que é possível mudar a administração pública em prol de uma sociedade mais justa e, ao mesmo tempo, concretiza as estratégias para que isso aconteça. Além disso, as discussões acadêmicas e workshops práticos permitem aos líderes conhecerem novos modelos e ferramentas da administração pública e complementam o conteúdo dos módulos nacionais, especialmente se tratando de comunicação do setor público, tomada de decisão de lideranças e inovação.

Em 2022, houve a realização de duas missões internacionais, com mais de 70 participantes no total. A Missão Internacional em Oxford, entre os dias 10 e 15 de julho, com 33 líderes participantes; e a Missão Internacional na Finlândia, entre os dias 22 e 26 de agosto, com 40 participantes. Também foi concluída a turma 6 do MLG, com 33 líderes formados.



Encontros presenciais mensais



Certificado emitido pelo Singularidades



360 horas



Ingresso na Rede de Líderes MLG



Participantes de todo o Brasil



Professores com titulação e/ou experiência no universo público e privado

Liderança e Transformação - L&T

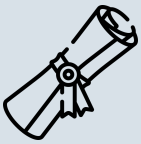
O L&T é curso livre de extensão baseado nas quatro trilhas de conhecimento (liderança, métodos, gestão pública e política). Ele contempla o que o CLP entende ser o roteiro formativo inicial de Lideranças no setor público, formando servidores com capacidade para perceberem problemas complexos, atuando de forma equilibrada nos campos da Gestão Pública e da Política.

O diferencial deste curso é a possibilidade de customização do seu conteúdo, tornando alguns aspectos específicos a uma dada realidade. Ele pode ser construído com um olhar sobre determinados conjuntos de profissionais, líderes públicos, desafios, setores de políticas públicas etc.

Em 2022, o curso Liderança e Transformação - L&T foi realizado em três parcerias. O primeiro, com a 99, aconteceu entre os dias 05 de novembro de 2021 e 23 de março de 2022, e focou em Mobilidade Urbana. Foram 20 líderes formados. O segundo, em parceria com a Microsoft, foi realizado entre os dias 02 de maio e 31 de agosto de 2022, e focou em Transformação Digital. 25 líderes foram formados. Por fim, realizamos entre outubro e dezembro um curso sobre Planejamento Municipal para a Prefeitura de Mogi das Cruzes/SP. Entre os participantes estavam Secretários e servidores de alto escalão da administração.



Presencial ou remoto



Certificado emitido pelo CLP



90 horas



Ingresso na Rede de Líderes MLG



Customizável



Professores com titulação e/ou experiência no universo público e privado

Rede de Líderes

A Rede de Líderes do CLP congrega todos os líderes públicos que passaram pelas formações e capacitações do CLP. São mais de 480 pessoas em 24 estados, 172 municípios e até 3 países.

Já passaram prefeitos(as), Deputados(as) Federais, Secretários(as) Estaduais e Municipais, Senadores(as), vereadores(as), e gestoras e gestores de todas as esferas e setores. Para além de números, são trajetórias, histórias pessoais, experiências, dores, erros e acertos de líderes que compartilham um propósito**: mudar o país por meio da melhoria da gestão pública.**



Seleção

Quem está apto a fazer parte da rede?

- Em formação pedagógica
- Com diploma
- Matrícula trancada em até 4 anos
- Não ser inadimplente

Transição

Quem não está apto a fazer parte da rede?

- Não está em formação
- Não possui diploma
- Está inadimplente (líderes em formação em até 4 meses)
- Ficha suja (transitado em julgado)
- Líder não engajado (pontuação zero de acordo

com as ações do ranking) em até 1 ano

- Líder não está atuando com o universo público em até 2 anos

Em 2022, 101 líderes ativos foram alcançados no ranking de engajamento, correspondendo a quase 50% da rede engajada. Este engajamento refere-se à produção de conteúdos, como podcasts, artigos no blog MLG e publicações, bem como abertura de contatos para as áreas de Competitividade, Mobilização e Educação, além de programa de mentoria e participação em eventos do CLP.

Também houve apoio no projeto Prefeito Empreendedor - SEBRAE SP, da área de Competitividade; finalização do primeiro Programa de Mentoria em parceria com a Fundação João Pinheiro, com 18 lideranças participantes do programa; e facilitação e coordenação da construção do Book de Transição de Transformação Digital e Ciência de Dados junto a área de Competitividade.



Para manter a Rede de Líderes engajada, foram realizados encontros itinerantes pela área em 12 cidades, bem como o **Webinar Julho das Pretas** em parceria com a Endeavor. A Rede de Líderes apoiou a negociação de 7 seminários de governos, bem como a organização do L&T em parceria com a Microsoft e a organização da Missão Internacional do Master em Liderança Pública (MLG) na Finlândia. Em 2022, foram realizados seminários em Salvador, Arapiraca, Goiás e Belo Horizonte.

Por último, foi realizado o edital de chamamento CLP 01/2022, que buscou selecionar professores (da rede) de diversas áreas e temáticas para cursos de curta duração e palestras, ofertados pelo CLP.



Rede MLG

Já a Rede MLG congrega os alunos e egressos do Master de Liderança e Gestão Pública a partir de certas premissas, construindo uma rede de gestores e lideranças públicas que permite a troca de conhecimento e oportunidades.



iniciativas da rede

Educação

Tem como objetivo trazer temas importantes para a educação brasileira para o debate, compartilhar oportunidades profissionais dentro da área, trocar informações e práticas, materiais de referência e divulgar eventos da área.

Mulheres Públicas

É uma rede independente de mulheres focada na gestão pública, formada por mulheres que atuam com impacto público, com olhar atento ao serviço público e seus desafios de gênero.

UniverSaúde

Promove soluções inteligentes nos eixos gestão, educação e tecnologias atuando com foco na racionalização dos custos das Secretarias de Saúde, no aperfeiçoamento das relações entre gestores e trabalhadores e na satisfação dos usuários.

Podcast Beneditas

Podcast de quatro gestoras públicas apaixonadas pelo seu campo de atuação, que invadiram a podosfera cheias de vontade de encontrar mais gente para papear.

Rede de Apoio à Primeira Infância

Tem como objetivo ser um espaço de troca de experiências e aprendizados e propor ações, projetos e metodologias relacionados à Primeira Infância através da articulação e engajamento de diversos atores sociais e públicos.

Rede MLG Ambiental

Tem a missão de fomentar a gestão ambiental nos municípios brasileiros, buscando colaborar com o diálogo entre a gestão pública municipal e a iniciativa privada, influenciar na elaboração e implementação de políticas públicas nos municípios e auxiliar na transferência de tecnologias ambientais para os municípios.

Negritude Pública

Provocados em um debate acerca da diversidade racial no setor público, alunos e alunas da turma 7 iniciaram um grupo para trocas de saberes e para estruturar futuras ações sobre o tema.

Orgulho+público

O foco é na diversidade e construção de espaços de minorias dentro da Rede MLG, com o intuito de levantar temas sobre a visão LGBTQIA+ dentro do universo público, lutar contra a homofobia contra a homofobia nos ambientes institucionais e pelos direitos, espaços e vozes dessa população dentro da administração pública nacional.

Representação do Conselho Consultivo

Desde 2014, **o CLP conta em sua governança com um Conselho Consultivo Voluntário, pessoas notáveis em sua atuação**, com vasta experiência nos setores social, público, privado, em diferentes áreas, e forte senso de contribuição e legado para o país.

Este grupo se reúne trimestralmente com o objetivo de apoiar na definição da nossa visão, planejamento estratégico, definição de metas, além da abertura de novos contatos, essencial para a manutenção de nossas atividades.

Em 2019, entendemos que é importante contar com a participação da nossa Rede de Líderes neste fórum, de modo a aproximar quem mais conhece a nossa atuação e pode contribuir fortemente em nossos desafios. Portanto, abrimos uma cadeira em nosso Conselho com mandato de 2 anos para um membro da nossa Rede MLG – nossa Pós-Graduação.



Diego Calegari
Líder do MLG no Conselho 2019-2020



Laura Angélica
Líder do MLG no Conselho 2021-2022

competitividade



O CLP entende que Competitividade é a capacidade de um estado cumprir, com mais sucesso, a sua missão de promover bem-estar social por meio de um conjunto de ações, instituições e políticas. A competição saudável faz com que os entes busquem melhorar seus serviços públicos, atraindo empresas, trabalhadores e estudantes para ali viverem e se desenvolverem social e economicamente.

Em um ranking, a Competitividade é encarada como uma pauta transversal, avaliada numa perspectiva intersetorial, que compreende que as áreas não são isoladas. Dessa forma, é possível analisar os fatores externos e internos de cada questão para potencializar as janelas de oportunidade e viabilizar, por exemplo, parcerias público-privada e regimes de concessão.



Ranking de Competitividade dos Estados

A 11ª edição do Ranking de Competitividade dos Estados, realizada em parceria com a Tendências Consultoria Integrada e a startup Seall, **analisa a capacidade competitiva dos 26 estados brasileiros e do Distrito Federal**. O evento deste ano foi realizado novamente na B3, em São Paulo, e contou com a participação de um governador, um vice-governador, dois prefeitos e secretários de diversos estados.

O Ranking de Competitividade é um guia para:

- Cidadãos avaliarem a qualidade da administração pública;
- Investidores priorizarem seus investimentos;
- Governos priorizarem seu planejamento e atuação.

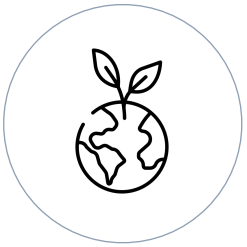
Em 2022, ele manteve a avaliação das 27 unidades federativas a partir de 86 indicadores, distribuídos em dez pilares temáticos considerados fundamentais para a promoção da competitividade e melhoria da gestão pública dos estados brasileiros:



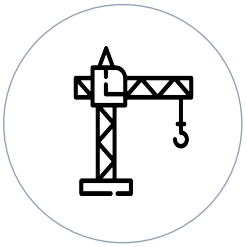




SEGURANÇA PÚBLICA



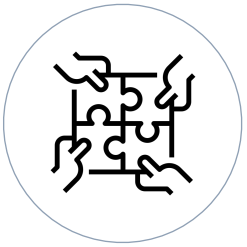
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL



INFRAESTRUTURA



CAPITAL HUMANO



SUSTENTABILIDADE SOCIAL



EFICIÊNCIA DA MÁQUINA PÚBLICA



SOLIDEZ FISCAL



POTENCIAL DE MERCADO



EDUCAÇÃO



INOVAÇÃO

A classificação geral do Ranking de Competitividade dos Estados 2022:

Posição	Estado	Região
1	São Paulo	Sudeste
2	Santa Catarina	Sul
3	Paraná	Sul
4	Distrito Federal	Centro Oeste
5	Mato Grosso	Centro Oeste
6	Rio Grande do Sul	Sul
7	Mato Grosso do Sul	Centro Oeste
8	Minas Gerais	Sudeste
9	Goiás	Centro Oeste
10	Espirito Santo	Sudeste
11	Rio de Janeiro	Sudeste
12	Paraíba	Nordeste
13	Ceará	Nordeste
14	Alagoas	Nordeste
15	Pernambuco	Nordeste
16	Amazonas	Norte
17	Bahia	Nordeste
18	Tocantins	Norte
19	Rondônia	Norte
20	Rio Grande do Norte	Nordeste
21	Sergipe	Nordeste
22	Roraima	Norte
23	Para	Norte
24	Acre	Norte
25	Piauí	Nordeste
26	Maranhão	Nordeste
27	Amapá	Norte

Camadas ESG e ODS

Além disso, o Ranking de Competitividade dos Estados de 2022 conta novamente com as camadas adaptadas aos parâmetros ESG e ODS, a partir dos 17 objetivos do desenvolvimento sustentável e suas 169 metas (ONU, 2015), bem como critérios ESG (environmental, social and governance) chancelados pela União Europeia (EU, 2020) para valorização das boas práticas ambientais, sociais e econômicas dos Estados.



A classificação das camadas ESG e ODS do Ranking de Competitividade dos Estados 2022:

Camada ESG

Ranking geral ESG	Estados
1	São Paulo
2	Santa Catarina
3	Paraná
4	Distrito Federal
5	Rio Grande do Sul
6	Minas Gerais
7	Goiás
8	Rio de Janeiro
9	Mato Grosso
10	Mato Grosso do Sul
11	Espírito Santo
12	Paraíba
13	Ceará
14	Pernambuco

Ranking geral ESG	Estados
15	Alagoas
16	Amazonas
17	Rio Grande do Norte
18	Bahia
19	Sergipe
20	Rondônia
21	Roraima
22	Tocantins
23	Acre
24	Para
25	Maranhão
26	Amapá
27	Piauí

A classificação das camadas ESG e ODS do Ranking de Competitividade dos Estados 2022:

Camada ODS

Ranking geral ODS	Estados
1	São Paulo
2	Santa Catarina
3	Paraná
4	Rio Grande do Sul
5	Distrito Federal
6	Minas Gerais
7	Goiás
8	Mato Grosso
9	Espírito Santo
10	Mato Grosso do Sul
11	Rio de Janeiro
12	Amazonas
13	Paraíba
14	Ceará

Ranking geral ESG	Estados
15	Pernambuco
16	Alagoas
17	Roraima
18	Rondônia
19	Amapá
20	Rio Grande do Norte
21	Bahia
22	Para
23	Tocantins
24	Sergipe
25	Maranhão
26	Piauí
27	Acre

Prêmio Excelência em Competitividade

Criado em 2015, **o Prêmio Excelência em Competitividade reconhece os estados que se destacam na priorização da competitividade na formação da agenda do estado**, por meio de políticas de alto impacto que influenciam diretamente nos indicadores que compõem o Ranking.



destaque crescimento

Reconhece o estado que teve o maior destaque em crescimento no Ranking de Competitividade no ano da premiação comparado aos anos anteriores, utilizando como base o posicionamento ordinal geral dos estados e a sua evolução.

Em 2022, o estado vencedor foi o Mato Grosso.



destaque boas práticas

Identifica os desafios importantes para a agenda atual da gestão pública estadual e premia 3 estados que possuem políticas de destaque nestes temas.

Em 2022, as boas práticas vencedoras foram:

🏆 Devolve ICMS (RS)

🏆 Minas Comunica II (MG)

🏆 Detran com o Povo (MA)

E as demais finalistas:

- Rumo Certo (MA)
- Portal ESG (ES)
- Expresso Goiás (GO)



Ranking de Competitividade dos Municípios

Em 2022, a 3ª edição do Ranking de Competitividade dos Municípios foi lançado, em parceria com a GOVE e a Seall, junto com o Ranking de Competitividade dos Estados. O levantamento **é uma ferramenta que busca pautar a atuação dos líderes públicos brasileiros na melhoria da competitividade dos seus municípios**. O Ranking analisa a capacidade competitiva dos 415 municípios mais populosos do Brasil, ou seja, aqueles com população acima de 80 mil habitantes.

O Ranking de Competitividade dos Municípios é um guia para:

- Cidadãos avaliarem a qualidade da administração pública;
- Investidores priorizarem seus investimentos; e
- Governos priorizarem seu planejamento e atuação.





A classificação geral do Ranking de Competitividade dos Municípios 2022:

Posição	Municipio	UF
1	Barueri	SP
2	Florianópolis	SC
3	São Caetano do Sul	SP
4	Porto Alegre	RS
5	São Paulo	SP
6	Curitiba	PR
7	Campinas	SP
8	Santana de Parnaíba	SP
9	Vitória	ES
10	Blumenau	SC
11	Santos	SP
12	Belo Horizonte	MG
13	São Carlos	SP
14	Jundiaí	SP
15	Maringá	PR
16	Indaiatuba	SP
17	São Bernardo do Campo	SP
18	Balneário Camboriú	SC
19	Votuporanga	SP
20	Jaraguá do Sul	SC
21	Piracicaba	SP
22	Ribeirão Preto	SP
23	Criciúma	SC
24	Lajeado	RS
25	São José dos Campos	SP

Posição	Municipio	UF
26	Uberlândia	MG
27	Araraquara	SP
28	Joinville	SC
29	Vinhedo	SP
30	Nova Lima	MG
31	Chapecó	SC
32	Sorocaba	SP
33	São José do Rio Preto	SP
34	Osasco	SP
35	Limeira	SP
36	Barretos	SP
37	Jacareí	SP
38	Caraguatatuba	SP
39	Pato Branco	PR
40	São João da Boa Vista	SP
41	Pouso Alegre	MG
42	Caxias do Sul	RS
43	Itatiba	SP
44	Itajaí	SC
45	Atibaia	SP
46	Rio de Janeiro	RJ
47	Botucatu	SP
48	Varginha	MG
49	São Bento do Sul	SC
50	Bauru	SP

Camadas ESG e ODS

Assim como o Ranking dos Estados, o Ranking de Competitividade dos Municípios de 2022 conta novamente com as camadas adaptadas aos parâmetros ESG e ODS, a partir dos 17 objetivos do desenvolvimento sustentável e suas 169 metas (ONU, 2015), bem como critérios ESG (environmental, social and governance) chancelados pela União Europeia (EU, 2020) para valorização das boas práticas ambientais, sociais e econômicas dos Estados.



A classificação das camadas ESG e ODS do Ranking de Competitividade dos Municípios 2022:

Camada ESG

Posição	Municipio	UF
1	São Caetano do Sul	SP
2	Santos	SP
3	Barueri	SP
4	Balneário Camboriú	SC
5	Curitiba	PR
6	Campinas	SP
7	Jundiaí	SP
8	Uberlândia	MG
9	Florianópolis	SC
10	São Paulo	SP
11	Maringá	PR
12	Vinhedo	SP
13	Votuporanga	SP
14	Jaraguá do Sul	SC
15	São João da Boa Vista	SP
16	Assis	SP
17	Porto Alegre	RS
18	Matão	SP
19	Araraquara	SP

Posição	Municipio	UF
20	São José dos Campos	SP
21	Pato Branco	PR
22	Indaiatuba	SP
23	São José do Rio Preto	SP
24	Blumenau	SC
25	Barretos	SP
26	Itatiba	SP
27	Praia Grande	SP
28	Botucatu	SP
29	Caraguatatuba	SP
30	Paulínia	SP
31	Hortolândia	SP
32	Valinhos	SP
33	Limeira	SP
34	Pinhais	PR
35	Catanduva	SP
36	São Bernardo do Campo	SP
37	Ribeirão Preto	SP
38	Bragança Paulista	SP

A classificação das camadas ESG e ODS do Ranking de Competitividade dos Municípios 2022:

Camada ESG

Posição	Municipio	UF
39	Franca	SP
40	Piracicaba	SP
41	Cascavel	PR
42	Jacareí	SP
43	Poços de Caldas	MG
44	Toledo	PR
45	Belo Horizonte	MG
46	Santana de Parnaíba	SP
47	Varginha	MG
48	Atibaia	SP
49	Leme	SP
50	Campo Mourão	PR

A classificação das camadas ESG e ODS do Ranking de Competitividade dos Municípios 2022:

Camada ODS

Posição	Municipio	UF
1	Florianópolis	SC
2	São Paulo	SP
3	Porto Alegre	RS
4	Barueri	SP
5	Balneário Camboriú	SC
6	Santos	SP
7	São Caetano do Sul	SP
8	Campinas	SP
9	Jaraguá do Sul	SC
10	São José dos Campos	SP
11	Jundiaí	SP
12	Uberlândia	MG
13	Paulínia	SP
14	Curitiba	PR
15	Indaiatuba	SP
16	Vinhedo	SP
17	Vitória	ES
18	Ribeirão Preto	SP
19	Blumenau	SC

Posição	Municipio	UF
20	Botucatu	SP
21	Maringá	PR
22	São Carlos	SP
23	Hortolândia	SP
24	Araraquara	SP
25	Santana de Parnaíba	SP
26	Caxias do Sul	RS
27	Caraguatatuba	SP
28	Araxá	MG
29	Valinhos	SP
30	São José do Rio Preto	SP
31	São Sebastião	SP
32	Varginha	MG
33	Piracicaba	SP
34	Belo Horizonte	MG
35	Itatiba	SP
36	Atibaia	SP
37	Assis	SP
38	São João da Boa Vista	SP

A classificação das camadas ESG e ODS do Ranking de Competitividade dos Municípios 2022:

Camada ODS

Posição	Municipio	UF
39	Lages	SC
40	Franca	SP
41	Praia Grande	SP
42	Chapecó	SC
43	Sorocaba	SP
44	Limeira	SP
45	Cascavel	PR
46	Catanduva	SP
47	Jacareí	SP
48	Francisco Beltrão	PR
49	Barretos	SP
50	Londrina	PR

ranking de ativos verdes

O Ranking Estadual de Gestão Sustentável de Ativos Verdes é um levantamento do CLP que avalia os entes subnacionais a partir de indicadores alinhados à visão ESG (environmental, social and governance) e à Agenda 2030 da ONU.

Inédito, ele mede o desempenho das 27 unidades federativas a partir de 33 indicadores, distribuídos em quatro pilares temáticos considerados fundamentais para a promoção da gestão ambiental dos estados: Gestão do CAR, Uso da Terra, Orçamento Verde e Sustentabilidade.

O Ranking de Ativos Verdes serve para:

- Avaliar a gestão dos ativos verdes entre as Unidades da Federação, frente à aplicabilidade das políticas de proteção ao Meio Ambiente, dentre as quais se destacam o Código Florestal e o Cadastro Ambiental Rural (CAR);

- Implementar o conceito de que práticas ecologicamente responsáveis (ESG) são capazes de propiciar sólido crescimento do produto agregado;

- Contribuir com a coordenação e mobilização dos tomadores de decisão, seja na cooperação com os demais entes federados ou no diálogo com a iniciativa privada.

Posição	Estado	Posição	Estado
1	São Paulo	15	Amazonas
2	Santa Catarina	16	Amapá
3	Mato Grosso	17	Mato Grosso do Sul
4	Distrito Federal	18	Pernambuco
5	Paraná	19	Tocantins
6	Rio Grande do Sul	20	Bahia
7	Minas Gerais	21	Ceará
8	Acre	22	Roraima
9	Goiás	23	Alagoas
10	Rio de Janeiro	24	Maranhão
11	Espírito Santo	25	Sergipe
12	Pará	26	Rio Grande do Norte
13	Rondônia	27	Natal
14	Paraíba		

Unidos pelo Brasil

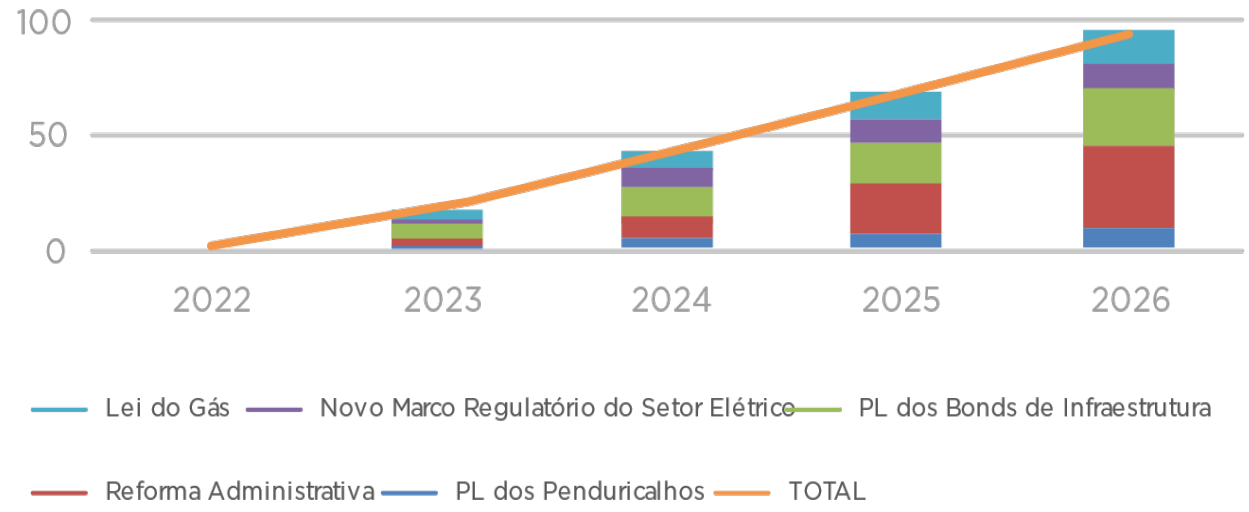
O **Movimento Unidos pelo Brasil**, coordenado pelo CLP, surgiu em meio a pandemia com o objetivo de criar uma agenda capaz de trazer as bases para o crescimento sustentável do país. A agenda foi estruturada em julho de 2020 e a atuação foca na pressão para aprovação de medidas no Congresso Nacional.

Nossas ações estratégicas em Advocacy ajudaram em 10 importantes conquistas nos últimos dois anos:

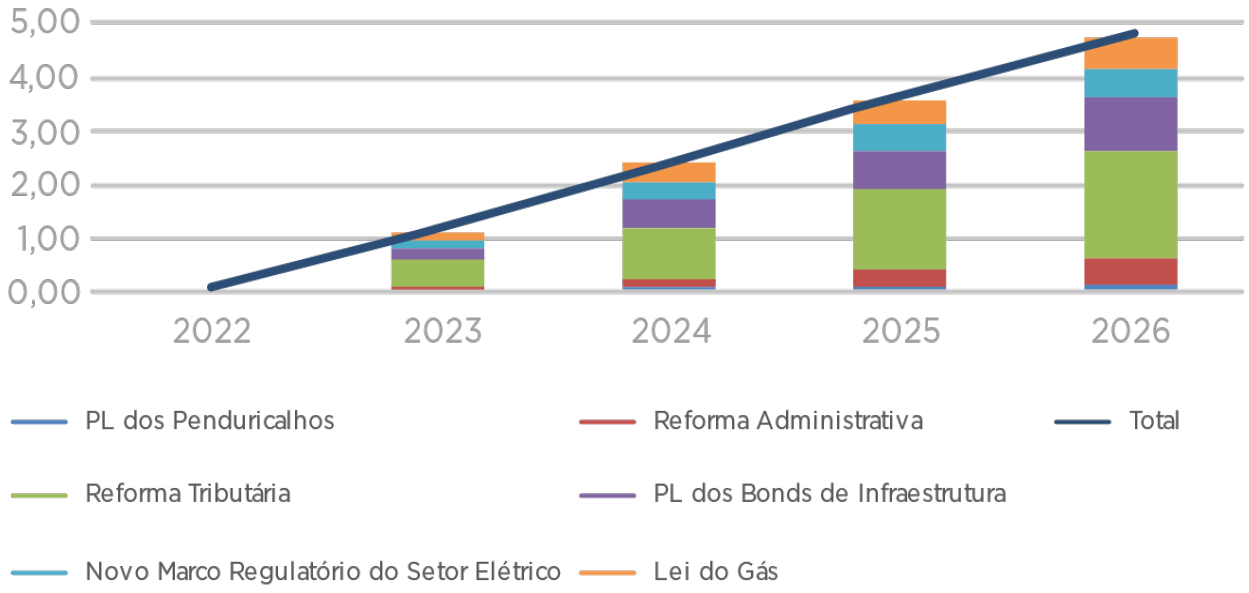
- Reforma da Previdência
- Lei do GSF
- Autonomia do Banco Central
- PEC Emergencial
- Documento de Transporte Eletrônico
- Improbidade Administrativa
- PL dos Supersalários
- Debêntures de Infraestrutura
- Marco do Saneamento Básico
- Marco das Ferrovias
- Marco da Energia Elétrica
- Marco do Gás
- Licenciamento Ambiental

Em 2022, reafirmamos nosso compromisso público com a agenda de desenvolvimento econômico, social e sustentável do país, a partir do lançamento da nova **Agenda Legislativa 2023-2026**, um documento construído em conjunto com parceiros a fim de influenciar e sensibilizar os candidatos ao Congresso, bem como mobilizar os políticos eleitos em prol destes projetos. A nova agenda foi remodelada a partir de três pilares específicos: **Modernização do Setor Público, Sustentabilidade Ambiental e Crescimento Econômico e Justiça Social.**

Impacto Fiscal (R$ bi a preços de 2021)



Impacto Econômico (crescimento adicional em p.p. do PIB)



Em seguida, firmamos parceria com o Movimento Brasil Competitivo (MBC) pela **criação de uma Frente Parlamentar** própria, com o objetivo de aprovar nossa Agenda Legislativa 2023-2026 e outros projetos que priorizem a melhoria da competitividade brasileira. Neste sentido, utilizaremos a partir de 2023 ferramentas baseadas em dados e evidências para nortear nosso trabalho, como os **Rankings de Competitividade dos Estados e dos Municípios**. Suas informações são fundamentais para ajudar na construção de projetos de lei relevantes no Congresso Nacional.

Para construir essa agenda de recuperação, reunimos especialistas, setor privado, instituições da sociedade civil e economistas para levantar medidas necessárias para o momento do Brasil. Com o material em mãos, discutimos a viabilidade das pautas com congressistas e governo.

A Agenda Legislativa 2023-2026 do Unidos Pelo Brasil



Pilar Sustentabilidade Ambiental

- Desmatamento Ilegal Zero (PL 10457/18)
- Mercados de Carbono (PL 2148/15)
- Concessões Florestais (PL 5518/20)
- Licenciamento Ambiental (PL 2159/21)



Pilar Modernização do Setor Público

- Reforma Administrativa (PEC 32/20)
- Regulamentação do teto do servidor (PL 2721/21)
- Lei de Atualização dos Concursos Públicos (PL 252/03)
- Lei de Governança da Ordenação Pública e Econômica (PL 4888/19)



Pilar Crescimento Econômico e Justiça Social

- Lei das Debêntures (PL 2646/20)
- Marco legal do Pré-Sal (PL 3178/19)
- Marco legal Setor Elétrico (PL 414/21)
- Tributação direta e indireta (PEC 110/19, PL 3887/20, PL 2337/21)

Parceiros Unidos Pelo Brasil

ABDIB

ABRACE

C.CiF Centro de Cidadania Fiscal

Di Blasi, Parente & Associados

endeavor

INSTITUTO LIVRE MERCADO

LIVRES

MBC

praserjusto

RANKING DOS POLÍTICOS

sbdp sociedade brasileira de direito público

plataforma do saneamento

Já com o objetivo de auxiliar os municípios na implementação do **Novo Marco Regulatório do Saneamento** e assim, avançar na universalização do saneamento básico no país, o CLP conectou os stakeholders com interesse em fazer do saneamento a pauta prioritária da próxima década. Para isso, desenvolvemos em parceria com o Trata Brasil a Plataforma do Saneamento, que reúne:

➔ Guia do saneamento

Cartilha com as principais informações sobre o Novo Marco Legal do Saneamento que irá fornecer conhecimento e auxiliar os gestores públicos municipais no diagnóstico e tomada de decisão.

Além disso, a cartilha possibilitou a criação de road shows a fim de dialogar com candidatos de 3 estados (PE, RO e SC), além de sua apresentação aos secretários no fórum CONSAD.

➔ B.I de dados

Ferramenta de monitoramento do saneamento nos municípios a partir da unificação de dados públicos.



book de transição Consad

O CLP não resumiu sua atuação de ajuda aos servidores somente à pauta ambiental, pelo contrário. Em parceria com o Consad (Conselho Nacional de Secretários de Estado de Administração), a Fundação Dom Cabral e o Movimento Vamos, ajudamos na produção de um **Book de Transição** para auxiliar gestores públicos no período pós-eleitoral.

O material é resultado de um amplo trabalho desenvolvido pela presidência e os **Grupos de Trabalho do Consad**, que atuam em diversas áreas como transformação digital, saúde e segurança do servidor, concessões e PPPs, gestão de pessoas, ativos e patrimônio, compras públicas, entre outras. Diante disso, o documento reúne um conjunto de diretrizes e boas práticas para a gestão pública.

O **Book de Transição** é uma espécie de guia para gestores e servidores públicos, com intuito de assegurar a continuidade de políticas públicas sem prejuízo à sociedade durante as fases de transição dos governos. O CLP participou ativamente do conteúdo em duas áreas específicas: **Transformação Digital e Ciência de Dados**.



conselho consultiv



FÁBIO BARBOSA
Ex-presidente do Grupo Santander Brasil, Vice-Presidente do Conselho CLP



JOSÉ ROBERTO MORAES
Sócio fundador da Perfin, atuou
em investment banking no Banco Merrill Lynch e como analista da McKinsey & Co



ROBERTO SETÚBAL
Conselheiro e ex-presidente do Itaú Unibanco



MARIA SILVIA BASTOS
Chair Woman do Goldman Sachs
e ex-presidente do BNDES



JOSÉ ROBERTO MARINHO
Vice Presidente do Grupo Globo e Diretor Geral da Fundação Roberto Marinho



LAURA MOREIRA SILVA
Analista de negócios do Sebrae Nacional. Atuou no Ministério Público do Estado do Rio de Janeiro, na Prefeitura de São Paulo e no Governo de Minas



HAAKON LORENTZEN
Presidente do Grupo Norueguês Lorentzen



SÉRGIO SPINELLI
Sócio do Spinelli Advogados, Ex-Sócio Mattos Filho



MANOEL LEMOS
Sócio e diretor da Redpoint Eventures e ex-presidente e fundador da WebCo



REGINA ESTEVES
É diretora-presidente da Comunitas, cofundadora do Programa Juntos e uma das 20 mulheres de sucesso de 2021 pela Revista Forbes Brasil

plataforma

de doação

Em 2022, lançamos também uma nova plataforma de doação, acessível tanto pelo celular como em computadores e notebooks. Sua nova interface permite uma navegação segura e intuitiva.

A cada doação que recebemos, podemos:

- Realizar mais campanhas para que a sociedade seja ativa na transformação do Estado;
- Produzir e fornecer mais estudos, ferramentas e dados de estímulo para a gestão pública embasar melhor suas decisões;
- Desenvolver mais gestores públicos para serem líderes responsáveis e ativos na construção de um Brasil melhor.

Acesse: https://www.clp.org.br/doacao/



apoiadores

empresas

Apoiadores Beneméritos

Itaú Unibanco S.A

Microsoft S.A.

Península Participações S.A.

SEBRAE São Paulo

Apoiadores Platinum

CCR S.A.

Gol Linhas Aéreas Inteligentes S/A

Associação Umane

99 App

Votorantim S.A.

Apoiadores Ouro

B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão

Instituto Lemann

Instituto da Humanidade

AEGEA Saneamento

Apoiadores Prata

Patri Políticas Públicas

Alupar Investimento S.A.

ABRAINC - Associação Brasileira de Incorporadoras Imobiliárias

Apoiadores Bronze

Laticínios Tirolez LTDA

apoiadores

pessoas

Apoiadores Beneméritos

Ana Maria Falleiros dos Santos Diniz D'Avila

Apoiadores Platinum

Sergio Spinelli Silva Jr.
Roberto Egydio Setubal
Fábio Colletti Barbosa
Haakon Lorentzen
Luis Stuhlberger

Apoiadores Ouro

Arminio Fraga Neto

Apoiadores Prata

Jayme Brasil Garfinkel
Anis Chacur Neto
Roberto Bielawski
Luis Terepins
Teresa Cristina R. Ralston Botelho Bracher
Eduardo Mazzilli de Vassimon
Mauricio Lafer Chaves
Ricardo Arissa Feltre

Apoiadores Bronze

José Galló
Guilherme Vidigal Andrade Gonçalves

time CLP



AMANDA SALUSTRE
Analista de Relacionamento Institucional



CARLA MARINHO
Analista de Competitividade



DANIEL DUQUE
Head de Inteligência Técnica



EMÍLIA VASCONCELOS
Head de Mobilização



GABRIEL DINIZ
Analista de Comunicação



GABRIELLA SANTOS
Coordenadora de Gente e Gestão



GUILHERME FRANCO
Head de Comunicação



ISABELA MENON
Head de Educação



JHENIFER SILVA SANTANA
Analista de Gente e Gestão



LEANDRO LOURENÇO
Analista de Educação



LUCAS CEPEDA
Head de Competitividade e Relações Institucionais



LUÍSA ORSELLI
Analista de Comunicação

time CLP



MONISE MORAIS
Head de Rede



MARIANA CARRASCO
Estagiária de Relações Institucionais



NATÁLIA ALMEIDA LEITE
Analista de Comunicação



PEDRO TRIPPI
Analista de Inteligência Técnica



PRISCILA MARTINS RIQUENA
Coordenadora de Gente e Gestão



RENATO ALVES
Coordenador de Relações Públicas da Rede



TADEU BARROS
Diretor-presidente


CLP
CENTRO DE LIDERANÇA PÚBLICA